



UTC-DSG-RCU-2024-SO-N11-P2-N°0142

EL CONSEJO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE
COTOPAXI

CERTIFICADO DE RESOLUCIONES

En mi calidad de Secretario General de la Universidad Técnica de Cotopaxi, CERTIFICO: Que el Consejo Universitario, reunido en Sesión Ordinaria N° 11 del 10 de diciembre de 2024 conforme el segundo punto del orden del día adoptó la siguiente **RESOLUCIÓN:**

2. Memorando No. UTC-VAC-2024-618-M, suscrito por la Dra. Mayra Albán Taipe, Vicerrectora Académica, de fecha 06 de diciembre de 2024, quien presenta un informe con las ternas para conformar las Comisiones de Evaluación.

CONSIDERANDO:

QUE, el Art. 82 de la Constitución de la República del Ecuador, señala: El derecho a la seguridad jurídica se fundamenta en el respeto a la Constitución y en la existencia de normas jurídicas previas, claras, públicas y aplicadas por las autoridades competentes.

QUE, el Art. 83 ibídem, establece que: *“Son deberes y responsabilidades de las ecuatorianas y los ecuatorianos, sin perjuicio de otros previstos en la Constitución y la ley: 1. Acatar y cumplir la Constitución, la ley y las decisiones legítimas de autoridad competente”.*

QUE, el Art. 226 ibídem, determina: *“Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución”.*

QUE, el artículo 349, ibídem establece que: *“El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente” y “El sistema de educación superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo”;*

QUE, el artículo 352, de la Carta Constitucional refiere: *“El sistema de educación superior estará integrado por universidades y escuelas politécnicas...”*;

QUE, el Art. 355 de la referida Constitución, señala.- *“El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución. Se reconoce a las universidades y escuelas politécnicas el derecho a la autonomía, ejercida y comprendida de manera solidaria y responsable. Dicha autonomía garantiza el ejercicio de la libertad académica y el derecho a la búsqueda de la verdad, sin restricciones; el gobierno y gestión de sí mismas, en consonancia con los principios de alternancia, transparencia y los derechos políticos; y la producción de ciencia, tecnología, cultura y arte”*.

QUE, el artículo 6 de la LOES, estipula: *“Derechos de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras.- Son derechos de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes: c) Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en la creación artística y literaria, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género, etnia, ni de ningún otro tipo; además a tener posibilidades de acciones afirmativas”*;

QUE, el primer inciso del Art. 12 ibídem, en su primera parte señala *“que el Sistema de Educación Superior se regirá por los principios de autonomía responsable”*;

QUE, el literal f) del artículo 13 ibídem, *“establece que una de las funciones del Sistema de Educación Superior, es el de garantizar el respeto a la autonomía universitaria responsable”*;

QUE, el Art. 17 de la referida ley, en su inciso primero determina: Reconocimiento de la autonomía responsable.- *“El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República”*;

QUE, el Art. 18 de la misma Ley establece que *“La autonomía responsable que ejercen las instituciones de educación superior consisten en: (...) b) La libertad de expedir sus estatutos en el marco de las disposiciones de la presente Ley”*; (...) e) *La libertad para gestionar sus procesos internos”*;

QUE, el Art. 70 ibídem, refiere (...) *Las y los profesores, técnicos, docentes, investigadores, técnicos de laboratorios, ayudantes de docencia y demás denominaciones afines que se usan en las instituciones públicas de educación superior, son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rigen el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación...”*;

QUE, el Art. 147 ibídem, manifiesta *“El personal académico de las universidades y escuelas politécnicas está conformado por profesores o profesoras e investigadores o investigadoras”*;

QUE, el Art. 149 ibídem, preceptúa *“Las y los profesores e investigadores de las universidades y escuelas politécnicas serán: titulares, invitados, ocasionales, honorarios y eméritos (...) El Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de las instituciones de educación superior, normará los requisitos y los respectivos concursos, así como la clasificación y las limitaciones de los profesores”*;

QUE, el Art. 152 ibídem, estipula que *“En las universidades y escuelas politécnicas públicas, el concurso público de merecimientos y oposición para acceder a la titularidad de la cátedra deberá ser convocado a través de al menos dos medios de comunicación escrito masivo y en la red electrónica de información que establezca el órgano rector de la política pública de educación superior, a través del Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador y en los medios oficiales de la universidad o escuela politécnica convocante”*;

QUE, el Consejo de Educación Superior, el 09 de junio de 2021, en la Décima Novena Sesión Extraordinaria del Pleno del CES del mismo año, resuelven expedir el Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior con RPC-SE-19-No. 055-2021;

QUE, el Art. 1 del citado Reglamento señala: *“Ámbito.- Estas disposiciones son de aplicación obligatoria para todas las instituciones de educación superior (IES) en lo que les corresponda;*

QUE, el Art. 2 del referido Reglamento establece: *“Objeto.- El presente Reglamento regula los aspectos relacionados a la carrera y escalafón del personal académico, personal de apoyo académico y autoridades académicas. Para las IES públicas, este Reglamento regula la carrera, el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación del personal académico, del personal de apoyo académico y autoridades académicas...;*

QUE, el Art. 21 del Reglamento ibídem determina: *“Requisitos generales de ingreso.- El personal académico que ingrese a las universidades y escuelas politécnicas deberá presentar su hoja de vida con la documentación de respaldo que acredite el cumplimiento de los requisitos exigidos en este Reglamento En las instituciones de educación superior el aspirante a integrar el personal académico deberá cumplir, además, en lo que fuere pertinente, con los siguientes requisitos: a) Ser mayor de dieciocho (18) años y estar en el pleno ejercicio de los derechos previstos por la Constitución de la República y la Ley para el desempeño de una función pública; b) No encontrarse en interdicción civil, no ser el deudor al que se siga proceso de concurso de acreedores y no hallarse en estado de insolvencia fraudulenta declarada judicialmente; c) No estar comprendido en alguna de las causales de prohibición para ejercer cargos públicos; d) Haber sufragado, cuando se tiene obligación de hacerlo, salvo las causas de excusa previstas en la Ley; e) No encontrarse en mora del pago de*

créditos establecidos a favor de entidades u organismos del sector público, a excepción de lo establecido en el artículo 9 de la LOSEP; f) Presentar la declaración patrimonial juramentada en la que se incluirá lo siguiente: 1.- Autorización para levantar el sigilo de sus cuentas bancarias; 2.- Declaración de no adeudar más de dos pensiones alimenticias; y, 3.- Declaración de no encontrarse incurso en nepotismo, inhabilidades o prohibiciones previstas en la Constitución de la República y el ordenamiento jurídico vigente. g) Haber sido declarado triunfador en el concurso de méritos y oposición, salvo en los casos de las servidoras y servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción; h) No contar con antecedentes penales en casos de violencia contra las mujeres y abuso sexual, según se desprenda del certificado emitido por la autoridad competente; y, i) Los demás requisitos señalados en la Constitución de la República y la Ley”;

QUE, el Art. 39 del Reglamento ibídem, expresa: **“Creación y supresión de puestos.-** *La creación y supresión de puestos del personal académico titular y del personal de apoyo académico le corresponde al órgano colegiado superior de las universidades o escuelas politécnicas. La creación se realizará con base al requerimiento debidamente motivado de cada unidad académica, siempre que se encuentre planificada y cuente con la disponibilidad presupuestaria”;*

QUE, el Art. 40 del Reglamento ibídem, declama: **“Ingreso a la carrera por concurso público de merecimientos y oposición.-** *Se podrá ingresar a la carrera únicamente mediante concurso de merecimientos y oposición para las categorías y niveles de: auxiliar 1, agregado 1 y principal 1. El concurso evaluará y garantizará la idoneidad de los aspirantes y su libre acceso bajo los principios de transparencia y no discriminación.”;*

QUE, el Art. 45 del Reglamento ibídem, enuncia: **“Convocatoria al concurso público de merecimientos y oposición.-** *En las universidades y escuelas politécnicas la convocatoria deberá realizarse en la forma establecida en la Ley Orgánica de Educación Superior y será realizada por el órgano establecido en los estatutos de las universidades o escuelas politécnicas. La postulación y participación será gratuita. Los únicos documentos de los cuales se solicitará su certificación legal serán los títulos obtenidos en el extranjero que no se encuentren registrados por el Órgano Rector de la Política Pública de Educación Superior. La convocatoria, que deberá efectuarse con al menos quince días de anticipación, incluirá los requisitos, la categoría y remuneración del puesto o puestos objeto del concurso acorde a lo establecido en el presente Reglamento, el campo de conocimiento en que se ejercerán las actividades académicas, el tiempo de dedicación, así como el cronograma del proceso e indicación del lugar de acceso a las bases del concurso;*

QUE, la Disposición General Primera del Reglamento Ibídem señala: **“Las universidades y escuelas politécnicas públicas, deberán contar con un estudio de pasivos laborales relacionados con la compensación por jubilación de su personal, aprobado por el órgano colegiado superior, o su equivalente para las universidades de reciente creación, con la finalidad de identificar los recursos financieros que se deben destinar para garantizar el pago por compensación de**

jubilación. Con base en este estudio de pasivos laborales se deberán planificar los recursos necesarios para garantizar este derecho a quienes lo soliciten y/o cumplan con todos los requisitos de jubilación con el fin de integrar los montos correspondientes en los presupuestos anuales. El estudio de pasivos laborales deberá ser actualizado y ajustado anualmente, considerando la normativa vigente y otras variables establecidas en cada estudio. Dicho estudio será requisito previo para la promoción del personal académico y la realización de concursos de méritos y oposición para el ingreso del personal académico”;

QUE, la Disposición Transitoria Primera del Reglamento Ibídem “*Las universidades y escuelas politécnicas públicas deberán presentar al CES para su conocimiento, el primer estudio de pasivos laborales, hasta el 13 de junio de 2022, conforme a la Disposición General Primera*”;

QUE, el Art. 13 del Estatuto Institucional sobre las atribuciones y responsabilidad del Consejo Universitario señala “*26. Autorizar la convocatoria a concursos públicos de merecimientos y oposición profesores, investigadores, personal de apoyo académico y servidores de conformidad con el presupuesto vigente y de acuerdo con lo que determina el Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, y la Ley Orgánica del Servicio Público respectivamente*”; (...) *28. Aprobar y otorgar nombramientos definitivos para profesores, investigadores, personal de apoyo académico y servidores, previo informe de la Comisión de Evaluación del Concurso Público de Méritos y Oposición; y, de la Unidad de Talento Humano, según sea el caso*”;

QUE, el Reglamento para el concurso de merecimientos y oposición público de docentes e investigadores titular auxiliar 1, agregado 1 y principal 1 de la Universidad Técnica de Cotopaxi, fue aprobado por el OCAS Institucional en Sesión Ordinaria del 13 de junio de 2024, resolución Nro. 4;

QUE, en el Art. 15 del Reglamento ibídem determina ***Del procedimiento de excusa.*** - *Con el fin de resolver sobre la excusa, se realizará el siguiente trámite: El miembro de la Comisión Evaluadora presentará su solicitud de excusa cuando esté inmerso dentro de una causal, adjuntando documentación que justifique su impedimento para continuar como miembro de la comisión. La solicitud de excusa se presentará ante el Rectorado, instancia que abocará conocimiento y en el término de tres días, pondrá en conocimiento del Consejo Universitario para su aceptación o negación y designación de un nuevo miembro de la Comisión de Evaluación, una terna presentada por el Vicerrectorado Académico;*

QUE, el Consejo Universitario Institucional, en Sesión Extraordinaria No. 7 del 24 de octubre de 2024, mediante resolución No. UTC-DSG-RCU-2024-SE-N7-P1-Nº 123, autorizan la *Convocatoria para el Concurso de Merecimientos y Oposición para el personal académico Titular Auxiliar 1 de la Universidad Técnica de Cotopaxi (...) Aprobar el cronograma propuesto para el desarrollo de las etapas y procesos del Concurso de Merecimientos y Oposición (...) Aprobar la conformación de las Comisiones de evaluación de acuerdo a la propuesta presentada por el Vicerrectorado Académico y representantes del Personal Académico ante el Consejo Universitario (...);*

QUE, frente a las solicitudes de excusa de los miembros designados para conformar la Comisión de Evaluación, por la dificultad de seguirse desarrollando el concurso, el Consejo Universitario en Sesión Extraordinaria N° 9 del 04 de diciembre de 2024, mediante resolución No. UTC-DSG-RCU-2024-SE-N9-P1-N° 140, resuelve *1.1 Aceptar las solicitudes de excusa presentados por los miembros de la Comisión de Evaluación del Concurso de Merecimiento y Oposición para el cargo de Docentes Titulares Auxiliar 1 a Tiempo Completo de la Universidad Técnica de Cotopaxi. 1.2 Suspender el desarrollo del Concurso de Mérito y Oposición para el cargo de Docentes Titulares Auxiliar 1 a Tiempo Completo de la Universidad Técnica de Cotopaxi.* Y se solicitó al Vicerrectorado Académico entregue un informe y la propuesta de terna que permita reestructurar la Comisión de Evaluación, de conformidad al Art. 15 del Reglamento para el concurso de merecimientos y oposición público de docentes e investigadores titular auxiliar 1, agregado 1 y principal 1 de la Universidad Técnica de Cotopaxi;

QUE, la Dra. Mayra Albán Taípe, Ph.D. Vicerrectora Académica envía el informe de ternas para conformar las Comisiones de Evaluación y señala... *Con base a los informes presentados por las Comisiones de Evaluación del Concurso Público de Merecimientos y Oposición respecto a la etapa de determinación de idoneidad en donde se ha identificado que varios miembros internos y externos se encuentran en calidad de co-autores de artículos científicos y obras de relevancia con los miembros que conforman las comisiones de evaluación (...)* Una vez que ha finalizado la entrega y revisión de expedientes para la determinación de idoneidad de los postulantes, según cronograma del Concurso de Merecimientos y Oposición determinada para los días 3, 4, 5 de diciembre del 2024 y las peticiones de excusas de los miembros de las comisiones de evaluación del concurso, conforme lo que establece el Art. 15 del Reglamento para el Concurso de Merecimientos y Oposición de la Universidad Técnica de Cotopaxi, corresponde al Vicerrectorado Académico presentar al Consejo Universitario una terna para la conformación de las Comisiones de Evaluación y la designación de los nuevos miembros internos, propuesta que ha sido elaborada con la información remitida por las Facultades y Extensiones respecto al personal académico a nombramiento y ocasional que se encuentran dentro del campo amplio del conocimiento producto de la convocatoria y la información presentada por los miembros de la Comisión de Evaluación respecto a la producción científica y obras de relevancia que se encuentran como parte de los requisitos en los expedientes de los postulantes, documento en los que se identifican a docentes de la institución en calidad de coautores de obras de relevancia con los participantes (...) Conforme lo expuesto y en virtud de que se pueda continuar etapas correspondientes del Concurso de Merecimientos y oposición solicito comedidamente lo siguiente: 1. Se eleve a Consejo Universitario la propuesta de Conformación para la designación de los miembros internos para su análisis correspondiente 2. Se está realizando el trámite correspondiente para la conformación del miembro externo en reemplazo del Dr. Altuna Vásquez José Luis, para la Comisión No. 4 de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales. Perfil de requerimiento: **DOCENTE CON EL PERFIL DE CUARTO NIVEL EN**



AGROINDUSTRIAS O ALIMENTOS. 3. Se remite la propuesta de modificación del Cronograma del Concurso de Merecimientos y Oposición para el Personal Académico Titular Auxiliar 1 – 2024, para su análisis correspondiente;

En uso de las atribuciones que le confiere la Constitución de la República del Ecuador, la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES), en concordancia con lo que determina el artículo 13 del Estatuto Orgánico de la Universidad Técnica de Cotopaxi, el Consejo Universitario.

RESUELVE:

2.4 Notificar al Consejo de Educación Superior y a la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación, el Concurso de Merecimientos y Oposición para el personal académico Titular Auxiliar 1 de la Universidad Técnica de Cotopaxi, las reformas al cronograma. *Para el Efecto NOTIFÍQUESE, al Dr. Pablo Beltrán Ayala, **PRESIDENTE DEL CONSEJO DE EDUCACIÓN SUPERIOR**; y, Mg. César Vásquez Moncayo, **SECRETARIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR, CIENCIA, TÉCNOLOGÍA E INNOVACIÓN**.*

Dado en la ciudad de Latacunga, a los diez días del mes de diciembre del año dos mil veinticuatro, en Sesión Ordinaria de Consejo Universitario.

“POR LA VINCULACIÓN DE LA UNIVERSIDAD CON EL PUEBLO”

Dra. Idalia Pacheco Tigselema
RECTORA
PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

Abg. Klever Caguana Chimborazo, Mg.
SECRETARIO GENERAL
SECRETARIO DEL CONSEJO UNIVERSITARIO