

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|--|--|--|--|--------------------|
| Literal a) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO | | | | |
| 1 | Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación | Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior. | Porcentaje de estudiantes que aceptan un cupo asignado por el Sistema Nacional de Educación Superior. | N/A |
| 2 | Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación | Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior. | Número de cupos disponibles para el acceso a la Educación Superior en cada periodo académico. | N/A |
| 3 | Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación | Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior. | Tasa de variación de personas inscritas en el programa de nivelación general. | N/A |
| 4 | Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación | Incrementar el acceso a una educación superior con igualdad de oportunidades para el fortalecimiento del talento humano. | Número de becas para estudios de educación superior adjudicadas. | N/A |
| 5 | Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación | Incrementar el acceso a una educación superior con igualdad de oportunidades para el fortalecimiento del talento humano. | Número de ayudas económicas otorgadas. | N/A |
| 6 | Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública de educación superior, según sus competencias, para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel, así como el reconocimiento y registro de títulos nacionales y extranjeros. | Número de cupos ofertados por Institutos Técnicos y Tecnológicos y Conservatorios Superiores Públicos. | N/A |
| 7 | Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación | Incrementar el desarrollo tecnológico del país, la generación y aporte en el conocimiento científico para implementar la política pública de investigación científica, innovación y transferencia de tecnología. | Número de agentes y espacios de transferencia tecnológica e innovación existentes en el Sistema. | N/A |
| 8 | Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación | Incrementar el desarrollo tecnológico del país, la generación y aporte en el conocimiento científico para implementar la política pública de investigación científica, innovación y transferencia de tecnología. | Número de redes de innovación social, investigación, académicas y culturales, registradas. | N/A |
| PROCESOS AGRGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO | | | | |
| 1 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior | Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior. | Porcentaje de estudiantes que aceptan un cupo asignado por el Sistema Nacional de Educación Superior. | N/A |
| 2 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior | Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior. | Porcentaje de participación de la población en situación de vulnerabilidad en su territorio, respecto al total de cupos asignados. | N/A |
| 3 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior | Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior. | Número de cupos disponibles para el acceso a la Educación Superior en cada periodo académico. | N/A |
| 4 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior | Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior. | Tasa de variación de personas inscritas en el programa de nivelación general. | N/A |
| 5 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano | Incrementar el acceso a una educación superior con igualdad de oportunidades para el fortalecimiento del talento humano. | Número de ayudas económicas otorgadas. | N/A |
| 6 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano | Incrementar el acceso a una educación superior con igualdad de oportunidades para el fortalecimiento del talento humano. | Número de instrumentos legales de cooperación internacional e interinstitucional suscritos para el fortalecimiento del talento humano. | N/A |
| 7 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano | Incrementar el acceso a una educación superior con igualdad de oportunidades para el fortalecimiento del talento humano. | Número de becas para estudios de educación superior adjudicadas. | N/A |
| 8 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública de educación superior, según sus competencias, para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel, así como el reconocimiento y registro de títulos nacionales y extranjeros. | Número de cupos ofertados por Institutos Técnicos y Tecnológicos y Conservatorios Superiores Públicos. | N/A |
| 9 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública de educación superior, según sus competencias, para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel, así como el reconocimiento y registro de títulos nacionales y extranjeros. | Número de días de respuesta a la solicitud de reconocimiento de títulos extranjeros. | 20 |
| 10 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública de educación superior, según sus competencias, para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel, así como el reconocimiento y registro de títulos nacionales y extranjeros. | Número de días de respuesta a la solicitud de registro nacionales. | 22 |
| 11 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología | Incrementar el desarrollo tecnológico del país, la generación y aporte en el conocimiento científico para implementar la política pública de investigación científica, innovación y transferencia de tecnología. | Número de agentes y espacios de transferencia tecnológica e innovación existentes en el Sistema. | N/A |
| 12 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología | Incrementar el desarrollo tecnológico del país, la generación y aporte en el conocimiento científico para implementar la política pública de investigación científica, innovación y transferencia de tecnología. | Número de redes de innovación social, investigación, académicas y culturales, registradas. | N/A |
| 13 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología | Incrementar el desarrollo tecnológico del país, la generación y aporte en el conocimiento científico para implementar la política pública de investigación científica, innovación y transferencia de tecnología. | Porcentaje de proyectos de investigación científica y/o desarrollo tecnológico cerrados. | N/A |
| PROCESOS DISCONCENTRADOS | | | | |
| 1 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 1 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de Títulos de Crédito Notificados. | N/A |
| 2 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 1 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SAU. | 100% |
| 3 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 1 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites con pagos cerrados en el Sistema Informático Pusak. | N/A |
| 4 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 2 y 9 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de Títulos de Crédito Notificados. | N/A |
| 5 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 2 y 9 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SAU. | 375,59% |
| 6 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 2 y 9 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites con pagos cerrados en el Sistema Informático Pusak. | N/A |
| 7 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 3 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de Títulos de Crédito Notificados. | N/A |
| 8 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 3 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SAU. | 100% |
| 9 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 3 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites con pagos cerrados en el Sistema Informático Pusak. | N/A |
| 10 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 4 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de Títulos de Crédito Notificados. | N/A |
| 11 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 4 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SAU. | 98,15% |
| 12 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 4 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites con pagos cerrados en el Sistema Informático Pusak. | N/A |

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|----------------------------------|--|---|--|--------------------|
| 13 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 5 y 8 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos descentralizados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de Títulos de Crédito Notificados. | N/A |
| 14 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 5 y 8 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos descentralizados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema BAI. | 94,96% |
| 15 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 5 y 8 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos descentralizados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites con pagos cerrados en el Sistema Informático Pusak. | N/A |
| 16 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 6 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos descentralizados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de Títulos de Crédito Notificados. | N/A |
| 17 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 6 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos descentralizados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema BAI. | 97,87% |
| 18 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 6 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos descentralizados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites con pagos cerrados en el Sistema Informático Pusak. | N/A |
| 19 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 7 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos descentralizados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de Títulos de Crédito Notificados. | N/A |
| 20 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 7 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos descentralizados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema BAI. | 90,62% |
| 21 | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 7 | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos descentralizados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector. | Porcentaje de trámites con pagos cerrados en el Sistema Informático Pusak. | N/A |
| NIVEL DE APOYO / ASESORIA | | | | |
| 1 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Admisión | Incrementar la eficiencia de los procesos de admisión MEDIANTE la construcción de metodologías e instrumentos que faciliten el acceso de los usuarios al Sistema Nacional de Educación Superior. | Porcentaje de estudiantes que aceptan un cupo asignado por el Sistema Nacional de Educación Superior. | N/A |
| 2 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Admisión | Incrementar la eficiencia de los procesos de admisión MEDIANTE la construcción de metodologías e instrumentos que faciliten el acceso de los usuarios al Sistema Nacional de Educación Superior. | Porcentaje de cupos asignados con respecto a la oferta académica de Educación Superior. | N/A |
| 3 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Admisión | Incrementar la eficiencia de los procesos de admisión MEDIANTE la construcción de metodologías e instrumentos que faciliten el acceso de los usuarios al Sistema Nacional de Educación Superior. | Porcentaje de aspirantes evaluados para el acceso a la educación superior. | N/A |
| 4 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Apoyo y Seguimiento Académico | Incrementar las oportunidades de acceso a la educación superior MEDIANTE el desarrollo de estrategias y el seguimiento de implementación de políticas públicas que garanticen los principios de democratización, igualdad de oportunidades, meritocracia y transparencia. | Porcentaje de participación de la población en situación de vulnerabilidad respecto al total de cupos aceptados. | N/A |
| 5 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Apoyo y Seguimiento Académico | Incrementar las oportunidades de acceso a la educación superior MEDIANTE el desarrollo de estrategias y el seguimiento de implementación de políticas públicas que garanticen los principios de democratización, igualdad de oportunidades, meritocracia y transparencia. | Porcentaje de participación de la población en situación de vulnerabilidad en su territorio, respecto al total de cupos aceptados. | N/A |
| 6 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Apoyo y Seguimiento Académico | Incrementar las oportunidades de acceso a la educación superior MEDIANTE el desarrollo de estrategias y el seguimiento de implementación de políticas públicas que garanticen los principios de democratización, igualdad de oportunidades, meritocracia y transparencia. | Número de cupos disponibles para el acceso a la Educación Superior en cada periodo académico. | N/A |
| 7 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Nivelación | Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior. | Tasa de variación de personas inscritas en el programa de nivelación general. | N/A |
| 8 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Nivelación | Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior. | Porcentaje de estudiantes de nivelación de carrera que acceden a estudios en Instituciones de Educación Superior Públicas. | N/A |
| 9 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Nivelación | Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior. | Porcentaje de estudiantes de nivelación general que obtienen un cupo. | N/A |
| 10 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior | Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior. | Número de aspirantes de la población históricamente excluida o discriminada que aceptarán un cupo. | N/A |
| 11 | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior | Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior. | Número de aspirantes que aceptan un cupo para estudiar en una institución de educación superior. | N/A |
| 12 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Administración de Becas y Ayudas Económicas | Incrementar la gestión de los procesos de administración de becas y ayudas económicas, lo cual comprende el seguimiento académico, financiero y ocupacional de los beneficiarios MEDIANTE la aplicación de la política pública de fortalecimiento del talento humano para facilitar las actividades de los becarios. | Porcentaje de becarios retornados en compensación con mecanismo identificado de transferencia aplicado, en área de conocimiento de su formación por mes. | N/A |
| 13 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Administración de Becas y Ayudas Económicas | Incrementar la gestión de los procesos de administración de becas y ayudas económicas, lo cual comprende el seguimiento académico, financiero y ocupacional de los beneficiarios MEDIANTE la aplicación de la política pública de fortalecimiento del talento humano para facilitar las actividades de los becarios. | Porcentaje de socializaciones, divulgaciones, campañas de difusión y acompañamientos dirigidos a potenciales beneficiarios y personas becarias de los diferentes programas de becas nacionales, internacionales y de la cooperación internacional. | 153,20% |
| 14 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Administración de Becas y Ayudas Económicas | Incrementar la gestión de los procesos de administración de becas y ayudas económicas, lo cual comprende el seguimiento académico, financiero y ocupacional de los beneficiarios MEDIANTE la aplicación de la política pública de fortalecimiento del talento humano para facilitar las actividades de los becarios. | Porcentaje de becarios con actas de finiquito gestionadas y firmadas. | N/A |
| 15 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Administración de Servicios de Crédito Educativo. | Incrementar el seguimiento a las Instituciones Financieras y Coordinaciones Zonales MEDIANTE el control de actividades en el proceso de notificación y recuperación, con la validación y presentación de reportes mensuales de resultados de las obligaciones financieras y académicas. | Porcentaje de notificaciones y registro de cuentas de beneficiarios con crédito educativo con incumplimiento académico a nivel nacional. | 90% |
| 16 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Administración de Servicios de Crédito Educativo. | Incrementar el seguimiento a las Instituciones Financieras y Coordinaciones Zonales MEDIANTE el control de actividades en el proceso de notificación y recuperación, con la validación y presentación de reportes mensuales de resultados de las obligaciones financieras y académicas. | Porcentaje de notificaciones de cuentas de beneficiarios con crédito educativo en la Etapa Administrativa de Cobro a nivel nacional. | 90% |
| 17 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano. | Número de programas generados para el fortalecimiento del talento humano. | N/A |
| 18 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano. | Número de instrumentos legales de cooperación internacional e interinstitucional suscritos para el fortalecimiento del talento humano. | N/A |
| 19 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano. | Porcentaje de avance del proceso de evaluación. | N/A |
| 20 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Incrementar la cantidad de ecuatorianos y ecuatorianas formados en las diferentes áreas de conocimiento MEDIANTE el otorgamiento de becas y ayudas económicas. | Número de becas para estudios de educación superior adjudicadas. | N/A |
| 21 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Incrementar la cantidad de ecuatorianos y ecuatorianas formados en las diferentes áreas de conocimiento MEDIANTE el otorgamiento de becas y ayudas económicas. | Número de ayudas económicas otorgadas. | N/A |
| 22 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Incrementar la cantidad de ecuatorianos y ecuatorianas formados en las diferentes áreas de conocimiento MEDIANTE el otorgamiento de becas y ayudas económicas. | Número de becas otorgadas a jóvenes (18 a 29 años) con estudios nacionales de grado, técnico y tecnológico. | N/A |
| 23 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Incrementar la cantidad de ecuatorianos y ecuatorianas formados en las diferentes áreas de conocimiento MEDIANTE el otorgamiento de becas y ayudas económicas. | Número de becas otorgadas a jóvenes (18 a 29 años) con estudios internacionales de grado y posgrado. | N/A |
| 24 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Proceso Coactivo | Incrementar la Gestión Coactiva a nivel Nacional MEDIANTE la recuperación de la cartera coactiva y la mejora de los procedimientos de gestión de cobro. | Número de informes de seguimiento de proceso coactivo de la gestión descentralizada en las Coordinaciones Zonales. | N/A |
| 25 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Fortalecimiento del Conocimiento y Talento Humano | Incrementar la cantidad de ecuatorianos y ecuatorianas formados en las diferentes áreas de conocimiento MEDIANTE el otorgamiento de becas y ayudas económicas. | Número de programas generados para el fortalecimiento del talento humano | N/A |

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|-----|---|--|--|--------------------|
| 26 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Fortalecimiento del Conocimiento y Talento Humano | Incrementar la cantidad de ecuatorianos y ecuatorianas formados en las diferentes áreas de conocimiento MEDIANTE el otorgamiento de becas y ayudas económicas. | Porcentaje de becarios con seguimiento académico en base a desembolsos planificados | 100% |
| 27 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Fortalecimiento del Conocimiento y Talento Humano | Incrementar la cantidad de ecuatorianos y ecuatorianas formados en las diferentes áreas de conocimiento MEDIANTE el otorgamiento de becas y ayudas económicas. | Porcentaje de becarios que han presentado documentación habilitante y que han recibido el pago | 100% |
| 28 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Proyecto de Oportunidades para el Desarrollo y Fortalecimiento del Talento Humano | Incrementar la cantidad de ecuatorianos y ecuatorianas formados en las diferentes áreas de conocimiento MEDIANTE el otorgamiento de becas y ayudas económicas. | Número de consultorías realizadas. | N/A |
| 29 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Proyecto de Oportunidades para el Desarrollo y Fortalecimiento del Talento Humano | Incrementar la cantidad de ecuatorianos y ecuatorianas formados en las diferentes áreas de conocimiento MEDIANTE el otorgamiento de becas y ayudas económicas. | Número de ayudas económicas adjudicadas. | N/A |
| 30 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Proyecto de Oportunidades para el Desarrollo y Fortalecimiento del Talento Humano | Incrementar la cantidad de ecuatorianos y ecuatorianas formados en las diferentes áreas de conocimiento MEDIANTE el otorgamiento de becas y ayudas económicas. | Número de becas adjudicadas. | N/A |
| 31 | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Proyecto de Oportunidades para el Desarrollo y Fortalecimiento del Talento Humano | Incrementar la cantidad de ecuatorianos y ecuatorianas formados en las diferentes áreas de conocimiento MEDIANTE el otorgamiento de becas y ayudas económicas. | Porcentaje de carteras coactivada por becas y crédito educativo recuperada. | 20,67% |
| 32 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión Académica de Tercer y Cuarto Nivel | Incrementar la oferta académica pertinente de Tercer y Cuarto Nivel y la gestión institucional de los Institutos Superiores Técnicos y Tecnológicos MEDIANTE el desarrollo de criterios técnicos orientados al monitoreo de las políticas públicas, la planificación y regulación del funcionamiento de las entidades del Sistema de Educación Superior. | Porcentaje de criterios técnicos de gestión académica de tercer y cuarto nivel emitidos a instituciones o unidades de la SENESCYT. | 95,39% |
| 33 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión Académica de Tercer y Cuarto Nivel | Incrementar la oferta académica pertinente de Tercer y Cuarto Nivel y la gestión institucional de los Institutos Superiores Técnicos y Tecnológicos MEDIANTE el desarrollo de criterios técnicos orientados al monitoreo de las políticas públicas, la planificación y regulación del funcionamiento de las entidades del Sistema de Educación Superior. | Tasa de diversificación de oferta académica de Institutos Superiores Públicos. | N/A |
| 34 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión de Institutos y Conservatorios Superiores. | Incrementar la gestión académica, administrativa y de vinculación de Institutos Superiores Técnicos, Tecnológicos y Conservatorios Públicos MEDIANTE la generación de herramientas y el acompañamiento en la implementación de la planificación académica. | Porcentaje de gestión de integralidad formativa para los estudiantes matriculados en la modalidad de formación dual. | N/A |
| 35 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión de Institutos y Conservatorios Superiores. | Incrementar la gestión académica, administrativa y de vinculación de Institutos Superiores Técnicos, Tecnológicos y Conservatorios Públicos MEDIANTE la generación de herramientas y el acompañamiento en la implementación de la planificación académica. | Número de cupos ofertados por Institutos Técnicos y Tecnológicos y Conservatorios Superiores Públicos. | N/A |
| 36 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Reconversión de la Educación Técnica y Tecnológica Superior Pública del Ecuador | Incrementar la gestión académica, administrativa y de vinculación de Institutos Superiores Técnicos, Tecnológicos y Conservatorios Públicos MEDIANTE la generación de herramientas y el acompañamiento en la implementación de la planificación académica. | Número de institutos con equipamiento iniciado | N/A |
| 37 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Reconversión de la Educación Técnica y Tecnológica Superior Pública del Ecuador | Incrementar la gestión académica, administrativa y de vinculación de Institutos Superiores Técnicos, Tecnológicos y Conservatorios Públicos MEDIANTE la generación de herramientas y el acompañamiento en la implementación de la planificación académica. | Número de consultorías contratadas y relacionadas al componente académico | N/A |
| 38 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Reconversión de la Educación Técnica y Tecnológica Superior Pública del Ecuador | Incrementar la gestión académica, administrativa y de vinculación de Institutos Superiores Técnicos, Tecnológicos y Conservatorios Públicos MEDIANTE la generación de herramientas y el acompañamiento en la implementación de la planificación académica. | Número de Institutos con construcción, readequación o restauración iniciada | N/A |
| 39 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión Universitaria y Politécnica. | Incrementar la gestión universitaria y politécnica MEDIANTE estrategias, lineamientos, directrices, mecanismos y normas técnicas para el funcionamiento del sistema de educación superior, ciencia, tecnología e innovación en la gestión universitaria y politécnica. | Porcentaje de emisión de respuestas a las instituciones de educación superior respecto a las exenciones de derechos aduaneros. | N/A |
| 40 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión Universitaria y Politécnica. | Incrementar la gestión universitaria y politécnica MEDIANTE estrategias, lineamientos, directrices, mecanismos y normas técnicas para el funcionamiento del sistema de educación superior, ciencia, tecnología e innovación en la gestión universitaria y politécnica. | Porcentaje de criterios técnicos de Gestión Universitaria y Politécnica remitidos a instituciones o unidades de la Senescyt. | 99,81% |
| 41 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión Universitaria y Politécnica. | Incrementar la gestión universitaria y politécnica MEDIANTE estrategias, lineamientos, directrices, mecanismos y normas técnicas para el funcionamiento del sistema de educación superior, ciencia, tecnología e innovación en la gestión universitaria y politécnica. | Número de informes técnicos de la ejecución presupuestaria y calidad del gasto de las universidades y escuelas politécnicas públicas remitidos al CES y a las universidades y escuelas politécnicas. | N/A |
| 42 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Creación de la Universidad de Santo Domingo de los Tsáchilas - USDT | Incrementar la gestión universitaria y politécnica MEDIANTE estrategias, lineamientos, directrices, mecanismos y normas técnicas para el funcionamiento del sistema de educación superior, ciencia, tecnología e innovación en la gestión universitaria y politécnica. | Porcentaje de avance en la generación del expediente para la creación de la Universidad de Santo Domingo de los Tsáchilas - USDT | N/A |
| 43 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Registro de Títulos | Reducir el tiempo de respuesta a las solicitudes de reconocimiento y registro de nacionales y extranjeros MEDIANTE el desarrollo de estrategias de dinamización y de insumos técnicos oportunos. | Porcentaje de emisión de criterios técnico - jurídicos y respuestas a ciudadanos e instituciones. | 94,68% |
| 44 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Registro de Títulos | Reducir el tiempo de respuesta a las solicitudes de reconocimiento y registro de nacionales y extranjeros MEDIANTE el desarrollo de estrategias de dinamización y de insumos técnicos oportunos. | Número de días de respuesta a la solicitud de reconocimiento de títulos extranjeros. | 20 |
| 45 | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Registro de Títulos | Reducir el tiempo de respuesta a las solicitudes de reconocimiento y registro de nacionales y extranjeros MEDIANTE el desarrollo de estrategias de dinamización y de insumos técnicos oportunos. | Número de días de respuesta a la solicitud de registro nacionales. | 22 |
| 46 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección Innovación y Transferencia de Tecnología | Incrementar el relacionamiento entre los actores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología, Innovación y Saberes Ancestrales MEDIANTE el fortalecimiento del talento humano, la generación de planes, programas, proyectos de innovación y transferencia de tecnología, normativas e instrumentos, cooperación internacional; así como, mediante el financiamiento de planes, programas y proyectos para la consolidación de una sociedad basada en el conocimiento. | Número de talleres desarrollados para el fortalecimiento del talento humano en innovación y transferencia tecnológica. | N/A |
| 47 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección Innovación y Transferencia de Tecnología | Incrementar el relacionamiento entre los actores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología, Innovación y Saberes Ancestrales MEDIANTE el fortalecimiento del talento humano, la generación de planes, programas, proyectos de innovación y transferencia de tecnología, normativas e instrumentos, cooperación internacional; así como, mediante el financiamiento de planes, programas y proyectos para la consolidación de una sociedad basada en el conocimiento. | Número de agentes y espacios de transferencia tecnológica e innovación existentes en el Sistema. | N/A |
| 48 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección Innovación y Transferencia de Tecnología | Incrementar el relacionamiento entre los actores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología, Innovación y Saberes Ancestrales MEDIANTE el fortalecimiento del talento humano, la generación de planes, programas, proyectos de innovación y transferencia de tecnología, normativas e instrumentos, cooperación internacional; así como, mediante el financiamiento de planes, programas y proyectos para la consolidación de una sociedad basada en el conocimiento. | Número de iniciativas para el fomento de la innovación y transferencia de tecnología generadas. | N/A |
| 49 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica | Incrementar el desarrollo de la investigación científica que impulse una economía basada en el conocimiento MEDIANTE el diseño e implementación de políticas públicas, metodologías, lineamientos y herramientas. | Porcentaje de avance de solicitudes tramitadas para el ingreso de revistas académicas a las bases de datos ISI y Latindex. | N/A |
| 50 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica | Incrementar el desarrollo de la investigación científica que impulse una economía basada en el conocimiento MEDIANTE el diseño e implementación de políticas públicas, metodologías, lineamientos y herramientas. | Número de redes de innovación social, investigación, académicas y culturales, registradas. | N/A |
| 51 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica | Incrementar el desarrollo de la investigación científica que impulse una economía basada en el conocimiento MEDIANTE el diseño e implementación de políticas públicas, metodologías, lineamientos y herramientas. | Número de personas relacionadas con investigación y/o desarrollo tecnológico registradas. | N/A |
| 52 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica | Incrementar el desarrollo de la investigación científica que impulse una economía basada en el conocimiento MEDIANTE el diseño e implementación de políticas públicas, metodologías, lineamientos y herramientas. | Número de propuestas de política pública de I+D+i generadas. | N/A |
| 53 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica | Incrementar el desarrollo de la investigación científica que impulse una economía basada en el conocimiento MEDIANTE el diseño e implementación de políticas públicas, metodologías, lineamientos y herramientas. | Número de convocatorias para el financiamiento de proyectos de investigación realizadas. | N/A |
| 54 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica | Incrementar el desarrollo de la investigación científica que impulse una economía basada en el conocimiento MEDIANTE el diseño e implementación de políticas públicas, metodologías, lineamientos y herramientas. | Número de agendas específicas de investigación elaboradas de I+D+i. | N/A |
| 55 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Seguimiento y Monitoreo de Programas y Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación. | Incrementar la efectividad en el monitoreo, control y evaluación de programas y proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico MEDIANTE el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas de seguimiento técnico y financiero. | Número de evaluaciones e informes técnicos y financieros realizadas. | N/A |
| 56 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Seguimiento y Monitoreo de Programas y Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación. | Incrementar la efectividad en el monitoreo, control y evaluación de programas y proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico MEDIANTE el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas de seguimiento técnico y financiero. | Porcentaje de proyectos de investigación científica y/o desarrollo tecnológico cerrados. | N/A |
| 57 | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Seguimiento y Monitoreo de Programas y Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación. | Incrementar la efectividad en el monitoreo, control y evaluación de programas y proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico MEDIANTE el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas de seguimiento técnico y financiero. | Número de informes de cierre de proyectos del Programa Banco de Ideas elaborados. | N/A |
| 58 | Dirección de Comunicación Social | Incrementar la eficiencia en la gestión de comunicación social para fomentar la imagen y gestión institucional MEDIANTE proyectos y productos comunicacionales eficaces para los usuarios internos y la ciudadanía en general. | Número de piezas gráficas diseñadas para su publicación en los canales de comunicación de la Secretaría. | 30 |
| 59 | Dirección de Comunicación Social | Incrementar la eficiencia en la gestión de comunicación social para fomentar la imagen y gestión institucional MEDIANTE proyectos y productos comunicacionales eficaces para los usuarios internos y la ciudadanía en general. | Número de material comunicacional y audiovisual publicado en redes sociales y página web de la institución. | 28 |
| 60 | Dirección de Comunicación Social | Incrementar la eficiencia en la gestión de comunicación social para fomentar la imagen y gestión institucional MEDIANTE proyectos y productos comunicacionales eficaces para los usuarios internos y la ciudadanía en general. | Porcentaje de pedidos de difusión de comunicados internos, atendidos en el plazo de un día, por la Dirección de Comunicación Social. | 100% |

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|-----|--|--|---|--------------------|
| 61 | Dirección Nacional de Gestión de la Información | Mantener la generación de información estratégica para la toma de decisiones MEDIANTE el uso y manejo de información estadística obtenida de los sistemas institucionales e interinstitucionales para el desarrollo de instrumentos técnicos y la sistematización y procesamiento de la información. | Número de bases de datos estadísticas validadas, separadas, consolidadas y estructuradas para el procesamiento de información. | N/A |
| 62 | Dirección Nacional de Gestión de la Información | Mantener la generación de información estratégica para la toma de decisiones MEDIANTE el uso y manejo de información estadística obtenida de los sistemas institucionales e interinstitucionales para el desarrollo de instrumentos técnicos y la sistematización y procesamiento de la información. | Número de metodologías desarrolladas para el proceso de depuración, homologación y validación de las bases de datos estadísticas. | N/A |
| 63 | Dirección Nacional de Gestión de la Información | Mantener la generación de información estratégica para la toma de decisiones MEDIANTE el uso y manejo de información estadística obtenida de los sistemas institucionales e interinstitucionales para el desarrollo de instrumentos técnicos y la sistematización y procesamiento de la información. | Número de fichas metodológicas de indicadores estadísticos diseñados y validados. | N/A |
| 64 | Dirección Nacional de Gestión de la Información | Mantener la generación de información estratégica para la toma de decisiones MEDIANTE el uso y manejo de información estadística obtenida de los sistemas institucionales e interinstitucionales para el desarrollo de instrumentos técnicos y la sistematización y procesamiento de la información. | Número de requerimientos de información estadística elaborados y entregados. | 20 |
| 65 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa | Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión documental y de archivo a los requerimientos de los usuarios internos y externos MEDIANTE establecimiento de políticas y el cumplimiento de la normativa vigente. | Tiempo promedio para la entrega de copias certificadas. | 1,31 |
| 66 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa | Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión documental y de archivo a los requerimientos de los usuarios internos y externos MEDIANTE establecimiento de políticas y el cumplimiento de la normativa vigente. | Tiempo promedio para la entrega de préstamos documentales. | 1 |
| 67 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa | Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión documental y de archivo a los requerimientos de los usuarios internos y externos MEDIANTE establecimiento de políticas y el cumplimiento de la normativa vigente. | Porcentaje de optimización Cero Papeles con el Sistema de Gestión Documental Oague. | 97,71% |
| 68 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa | Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos administrativos y financieros MEDIANTE la atención oportuna de servicios generales, procesos de contratación pública y control de bienes. | Porcentaje de Bienes de larga duración codificados y registrados. | N/A |
| 69 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa | Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos administrativos y financieros MEDIANTE la atención oportuna de servicios generales, procesos de contratación pública y control de bienes. | Porcentaje de procesos de contratación pública finalizados y cerrados en el sistema. | N/A |
| 70 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa | Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos administrativos y financieros MEDIANTE la atención oportuna de servicios generales, procesos de contratación pública y control de bienes. | Porcentaje de atención a requerimientos de servicios institucionales. | 100% |
| 71 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección de Talento Humano | Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de la Dirección de Administración del Talento Humano MEDIANTE la elaboración y aplicación de políticas y procedimientos de talento humano establecidos por el Ministerio del Trabajo. | Porcentaje de servidores que reciben inducción de trabajo en la SENESCYT. | 100% |
| 72 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección de Talento Humano | Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de la Dirección de Administración del Talento Humano MEDIANTE la elaboración y aplicación de políticas y procedimientos de talento humano establecidos por el Ministerio del Trabajo. | Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional. | 163 |
| 73 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados. | Tiempo promedio de proceso de pago. | 1,93 |
| 74 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados. | Tiempo promedio de atención de la unidad a los requerimientos de certificaciones presupuestarias. | 1,43 |
| 75 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados. | Tiempo promedio de atención a los requerimientos de modificaciones presupuestarias. | 1,88 |
| 76 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados. | Porcentaje de obligaciones tributarias cumplidas dentro de los tiempos establecidos por la Ley. | 100% |
| 77 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados. | Porcentaje de contratos en ejecución con garantías vigentes. | 100% |
| 78 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados. | Número de alertas tempranas con relación a la emisión y liquidación de certificaciones. | 1 |
| 79 | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados. | Porcentaje ejecución presupuestaria Gasto Corriente | 87,00% |
| 80 | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica | Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos jurídicos, precontractuales, contractuales solicitados por los usuarios internos y externos en el área de derecho público MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos, instrumentos legales, convenios y actos normativos. | Porcentaje de instrumentos legales generados. | 100% |
| 81 | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica | Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos jurídicos, precontractuales, contractuales solicitados por los usuarios internos y externos en el área de derecho público MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos, instrumentos legales, convenios y actos normativos. | Número de días en remisión de observaciones de TOR. | 5 |
| 82 | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica | Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos jurídicos, precontractuales, contractuales solicitados por los usuarios internos y externos en el área de derecho público MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos, instrumentos legales, convenios y actos normativos. | Porcentaje de criterios jurídicos emitidos a las áreas requerientes. | 100% |
| 83 | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica | Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos jurídicos, precontractuales, contractuales solicitados por los usuarios internos y externos en el área de derecho público MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos, instrumentos legales, convenios y actos normativos. | Porcentaje de actos normativos suscritos. | 100% |
| 84 | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica | Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos jurídicos, precontractuales, contractuales solicitados por los usuarios internos y externos en el área de derecho público MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos, instrumentos legales, convenios y actos normativos. | Porcentaje de procesos de organizaciones sociales gestionados. | 100% |
| 85 | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Patrimonio | Incrementar la eficiencia en la ejecución y solución de los procesos administrativos, judiciales y extrajudiciales de mediación y arbitraje MEDIANTE la oportuna tramitación y sustanciación de las respectivas acciones legales. | Porcentaje de procesos judiciales y extrajudiciales gestionados en contra la Secretaría. | 100% |
| 86 | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Patrimonio | Incrementar la eficiencia en la ejecución y solución de los procesos administrativos, judiciales y extrajudiciales de mediación y arbitraje MEDIANTE la oportuna tramitación y sustanciación de las respectivas acciones legales. | Porcentaje de procedimientos, recursos o reclamos atendidos. | 100% |
| 87 | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento | Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones. | Número de reportes de obras de Infraestructura registradas en el Sistema Informático de Obras Planificadas Ecuador - SOPE. | 9 |
| 88 | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento | Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones. | Número de reportes de seguimiento a la ejecución presupuestaria institucional realizados. | 9 |
| 89 | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento | Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones. | Porcentaje de Insumos para participación en espacios internacionales elaborados. | 100,00% |
| 90 | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento | Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones. | Porcentaje de participaciones de la Senescyt en espacios internacionales coordinados. | 100,00% |
| 91 | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento | Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones. | Porcentaje de Certificaciones al Plan Operativo Anual POA gestionados. | 100% |
| 92 | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento | Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones. | Porcentaje de reformas al Plan Operativo Anual POA gestionados. | 100% |
| 93 | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Servicios, Procesos y Calidad | Incrementar la eficiencia en la gestión de procesos MEDIANTE la aplicación de herramientas técnicas que permita una cultura de mejora continua. | Porcentaje de satisfacción del usuario externo | N/A |
| 94 | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Atención al Usuario | Incrementar la provisión de información relevante, oportuna y veraz a la ciudadanía sobre los servicios prestados por la institución MEDIANTE la implementación de herramientas metodológicas que eleven los estándares de calidad y calidad. | Porcentaje de requerimientos atendidos satisfactoriamente. | 103,94% |
| 95 | Coordinación General de Tecnologías de Información y Comunicación - Dirección de Desarrollo y Proyectos TI | Mantener los sistemas institucionales en un ciclo de mejora continua MEDIANTE la gestión oportuna de cambios, la atención de requerimientos funcionales y los pasos a producción efectivos. | Porcentaje de pasos a producción efectivos realizados. | N/A |

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|--|---|---|---|--------------------|
| 96 | Coordinación General de Tecnologías de Información y Comunicación - Dirección de Desarrollo y Proyectos TI | Mantener los sistemas institucionales en un ciclo de mejora continua MEDIANTE la gestión oportuna de cambios, la atención de requerimientos funcionales y los pasos a producción efectivos. | Porcentaje de necesidades funcionales atendidas. | 94,23% |
| 97 | Coordinación General de Tecnologías de Información y Comunicación - Dirección de Infraestructura, Seguridad y Soporte Técnico | Mantener la disponibilidad de la infraestructura, servicios, equipos y seguridad informática institucional dentro del ámbito tecnológico MEDIANTE la administración y control de los recursos tecnológicos y la atención de requerimientos e incidentes atribuidos a los servicios de TI. | Porcentaje de disponibilidad de servicios de Internet y enlaces de datos. | 99,92% |
| 98 | Coordinación General de Tecnologías de Información y Comunicación - Dirección de Infraestructura, Seguridad y Soporte Técnico | Mantener la disponibilidad de la infraestructura, servicios, equipos y seguridad informática institucional dentro del ámbito tecnológico MEDIANTE la administración y control de los recursos tecnológicos y la atención de requerimientos e incidentes atribuidos a los servicios de TI. | Porcentaje de satisfacción de los requerimientos atendidos. | 86,30% |
| 99 | Coordinación General de Tecnologías de Información y Comunicación - Dirección de Infraestructura, Seguridad y Soporte Técnico | Mantener la disponibilidad de la infraestructura, servicios, equipos y seguridad informática institucional dentro del ámbito tecnológico MEDIANTE la administración y control de los recursos tecnológicos y la atención de requerimientos e incidentes atribuidos a los servicios de TI. | Porcentaje de cumplimiento de las políticas de seguridad informática aprobadas. | N/A |
| LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GRP) | | | | |
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | 30/9/2022 | |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | Mensual | |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a): | | | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO | |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): | | | Josephyn Alejandra Goyes Novoa | |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | jgoyes@sercotecy.uec.edu.ec | |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | 02 3986360 Extensión 3000 | |