

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP                         |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                        |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                        |                    |
| No.                                                                                                           | Descripción de la unidad                                                                     | Objetivo de la unidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Indicador                                                                                                                              | Meta cuantificable |
| PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO                                                                        |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                        |                    |
| 1                                                                                                             | Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación                           | Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior.                                                                                                                                                                      | Porcentaje de estudiantes que aceptan un cupo asignado por el Sistema Nacional de Educación Superior.                                  | N/A                |
| 2                                                                                                             | Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación                           | Incrementar el desarrollo tecnológico del país, la generación y aporte en el conocimiento científico para implementar la política pública de investigación científica, innovación y transferencia de tecnología.                                                                                                                 | Número de agentes y espacios de transferencia tecnológica e innovación existentes en el Sistema.                                       | N/A                |
| 3                                                                                                             | Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación                           | Incrementar el acceso a una educación superior con igualdad de oportunidades para el fortalecimiento del talento humano                                                                                                                                                                                                          | Número de ayudas económicas otorgadas.                                                                                                 | N/A                |
| 4                                                                                                             | Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación                           | Incrementar la eficiencia institucional en la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación.                                                                                                                                                                                                                | Número de cupos ofertados por Institutos Técnicos y Tecnológicos y Conservatorios Superiores Públicos.                                 | N/A                |
| PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO                                                               |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                        |                    |
| 1                                                                                                             | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior                                              | Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior.                                                                                                                                                                      | Porcentaje de estudiantes que aceptan un cupo asignado por el Sistema Nacional de Educación Superior.                                  | N/A                |
| 2                                                                                                             | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior                                              | Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior.                                                                                                                                                                      | Porcentaje de participación de la población en situación de vulnerabilidad en su territorio, respecto al total de cupos aceptados.     | N/A                |
| 3                                                                                                             | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior                                              | Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior.                                                                                                                                                                      | Número de cupos disponibles para el acceso a la Educación Superior en cada período académico.                                          | N/A                |
| 4                                                                                                             | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior                                              | Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior.                                                                                                                                                                      | Tasa de variación de personas inscritas en el programa de nivelación general.                                                          | N/A                |
| 5                                                                                                             | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior                                         | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública de educación superior, según sus competencias, para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel, así como el reconocimiento y registro de títulos nacionales y extranjeros. | Número de cupos ofertados por Institutos Técnicos y Tecnológicos y Conservatorios Superiores Públicos.                                 | N/A                |
| 6                                                                                                             | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior                                         | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.                                                                                 | Número de días de respuesta a la solicitud de reconocimiento de títulos extranjeros.                                                   | 23 días            |
| 7                                                                                                             | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior                                         | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.                                                                                 | Número de días de respuesta a la solicitud de registro nacionales.                                                                     | N/A                |
| 8                                                                                                             | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano                                          | Incrementar el acceso a una educación superior con igualdad de oportunidades para el fortalecimiento del talento humano                                                                                                                                                                                                          | Número de ayudas económicas otorgadas.                                                                                                 | N/A                |
| 9                                                                                                             | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano                                          | Incrementar el acceso a una educación superior con igualdad de oportunidades para el fortalecimiento del talento humano                                                                                                                                                                                                          | Número de instrumentos legales de cooperación internacional e interinstitucional suscritos para el fortalecimiento del talento humano. | N/A                |
| 10                                                                                                            | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano                                          | Incrementar el acceso a una educación superior con igualdad de oportunidades para el fortalecimiento del talento humano                                                                                                                                                                                                          | Número de becas para estudios de educación superior adjudicadas.                                                                       | N/A                |
| 11                                                                                                            | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología                     | Incrementar el desarrollo tecnológico del país, la generación y aporte en el conocimiento científico para implementar la política pública de investigación científica, innovación y transferencia de tecnología.                                                                                                                 | Número de agentes y espacios de transferencia tecnológica e innovación existentes en el Sistema.                                       | N/A                |
| 12                                                                                                            | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología                     | Incrementar el desarrollo tecnológico del país, la generación y aporte en el conocimiento científico para implementar la política pública de investigación científica, innovación y transferencia de tecnología.                                                                                                                 | Número de redes de innovación social, investigación, académicas y culturales, registradas.                                             | N/A                |
| 13                                                                                                            | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología                     | Incrementar el desarrollo tecnológico del país, la generación y aporte en el conocimiento científico para implementar la política pública de investigación científica, innovación y transferencia de tecnología.                                                                                                                 | Porcentaje de proyectos de investigación científica y/o desarrollo tecnológico cerrados.                                               | N/A                |
| PROCESOS DESCONCENTRADOS                                                                                      |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                        |                    |
| 1                                                                                                             | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 1           | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.   | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.                                                                          | N/A                |
| 2                                                                                                             | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 2 y 9       | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.   | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.                                                                          | N/A                |
| 3                                                                                                             | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 3           | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.   | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.                                                                          | N/A                |
| 4                                                                                                             | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 4           | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.   | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.                                                                          | N/A                |
| 5                                                                                                             | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 5 y 8       | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.   | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.                                                                          | N/A                |
| 6                                                                                                             | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 6           | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.   | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.                                                                          | N/A                |
| 7                                                                                                             | Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 7           | Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.   | Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.                                                                          | N/A                |
| NIVEL DE APOYO / ASESORÍA                                                                                     |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                        |                    |
| 1                                                                                                             | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Admisión                      | Incrementar la eficiencia de los procesos de admisión MEDIANTE la construcción de metodologías e instrumentos que faciliten el acceso de los usuarios al Sistema Nacional de Educación Superior.                                                                                                                                 | Porcentaje de estudiantes que aceptan un cupo asignado por el Sistema Nacional de Educación Superior.                                  | N/A                |
| 2                                                                                                             | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Admisión                      | Incrementar la eficiencia de los procesos de admisión MEDIANTE la construcción de metodologías e instrumentos que faciliten el acceso de los usuarios al Sistema Nacional de Educación Superior.                                                                                                                                 | Porcentaje de cupos asignados con respecto a la oferta académica de Educación Superior.                                                | N/A                |
| 3                                                                                                             | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Admisión                      | Incrementar la eficiencia de los procesos de admisión MEDIANTE la construcción de metodologías e instrumentos que faciliten el acceso de los usuarios al Sistema Nacional de Educación Superior.                                                                                                                                 | Porcentaje de aspirantes evaluados para el acceso a la educación superior.                                                             | N/A                |
| 4                                                                                                             | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Apoyo y Seguimiento Académico | Incrementar las oportunidades de acceso a la educación superior MEDIANTE el desarrollo de estrategias y el seguimiento de implementación de políticas públicas que garanticen los principios de democratización, igualdad de oportunidades, meritocracia y transparencia.                                                        | Porcentaje de participación de la población en situación de vulnerabilidad respecto al total de cupos aceptados.                       | N/A                |
| 5                                                                                                             | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Apoyo y Seguimiento Académico | Incrementar las oportunidades de acceso a la educación superior MEDIANTE el desarrollo de estrategias y el seguimiento de implementación de políticas públicas que garanticen los principios de democratización, igualdad de oportunidades, meritocracia y transparencia.                                                        | Porcentaje de participación de la población en situación de vulnerabilidad en su territorio, respecto al total de cupos aceptados.     | N/A                |
| 6                                                                                                             | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Apoyo y Seguimiento Académico | Incrementar las oportunidades de acceso a la educación superior MEDIANTE el desarrollo de estrategias y el seguimiento de implementación de políticas públicas que garanticen los principios de democratización, igualdad de oportunidades, meritocracia y transparencia.                                                        | Número de cupos disponibles para el acceso a la Educación Superior en cada período académico.                                          | N/A                |
| 7                                                                                                             | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Nivelación                    | Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior.                                                                                                                                    | Tasa de variación de personas inscritas en el programa de nivelación general.                                                          | N/A                |
| 8                                                                                                             | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Nivelación                    | Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior.                                                                                                                                    | Porcentaje de estudiantes de nivelación de carrera que acceden a estudios en Instituciones de Educación Superior Públicas.             | N/A                |
| 9                                                                                                             | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Nivelación                    | Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior.                                                                                                                                    | Porcentaje de estudiantes de nivelación general que obtienen un cupo.                                                                  | N/A                |
| 10                                                                                                            | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Nivelación                    | Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior.                                                                                                                                    | Número de aspirantes de la población históricamente excluida o discriminada aceptarán un cupo.                                         | N/A                |
| 11                                                                                                            | Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Nivelación                    | Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior.                                                                                                                                    | Número de aspirantes aceptan un cupo para estudiar en una institución de educación superior.                                           | N/A                |

| No. | Descripción de la unidad                                                                                                                         | Objetivo de la unidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Indicador                                                                                                                                                                                                                                          | Meta cuantificable |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 12  | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior<br>- Dirección de Gestión Académica de Tercer y Cuarto Nivel                                | Incrementar la oferta académica pertinente de Tercer y Cuarto Nivel y la gestión institucional de los Institutos Superiores Técnicos y Tecnológicos MEDIANTE el desarrollo de criterios técnicos orientados al monitoreo de las políticas públicas, la planificación y regulación del funcionamiento de las entidades del Sistema de Educación Superior. | Porcentaje de criterios técnicos de gestión académica de tercer y cuarto nivel emitidos a instituciones o unidades de la SENESCYT.                                                                                                                 | N/A                |
| 13  | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior<br>- Dirección de Gestión Universitaria y Politécnica.                                      | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.                                                                                                         | Porcentaje de criterios técnicos de Gestión Universitaria y Politécnica remitidos a instituciones o unidades de la Senescyt.                                                                                                                       | N/A                |
| 14  | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior<br>- Dirección de Gestión Universitaria y Politécnica.                                      | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.                                                                                                         | Tasa de diversificación de oferta académica de Institutos Superiores Públicos.                                                                                                                                                                     | N/A                |
| 15  | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior<br>- Dirección de Gestión Universitaria y Politécnica.                                      | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.                                                                                                         | Número de informes técnicos de la ejecución presupuestaria y calidad del gasto de las universidades y escuelas politécnicas públicas remitidos al CES y a las universidades y escuelas politécnicas.                                               | N/A                |
| 16  | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior<br>- Dirección de Gestión Universitaria y Politécnica.                                      | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.                                                                                                         | Porcentaje de avance en la generación del expediente para la creación de la Universidad de Santo Domingo de los Tsáchilas - USD T                                                                                                                  | N/A                |
| 17  | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior<br>- Dirección de Registro de Títulos                                                       | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.                                                                                                         | Porcentaje de emisión de criterios técnico - jurídicos y respuestas a ciudadanos e instituciones.                                                                                                                                                  | N/A                |
| 18  | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior<br>- Dirección de Registro de Títulos                                                       | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.                                                                                                         | Número de días de respuesta a la solicitud de registro nacionales.                                                                                                                                                                                 | N/A                |
| 19  | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior<br>- Dirección de Registro de Títulos                                                       | Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.                                                                                                         | Número de días de respuesta a la solicitud de reconocimiento de títulos extranjeros.                                                                                                                                                               | 23 días            |
| 20  | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior<br>- Dirección de Gestión de Institutos y Conservatorios Superiores.                        | Incrementar la gestión académica, administrativa y de vinculación de Institutos Superiores Técnicos, Tecnológicos y Conservatorios Públicos MEDIANTE la generación de herramientas y el acompañamiento en la implementación de la planificación académica.                                                                                               | Porcentaje de gestión de integralidad formativa para los estudiantes matriculados en la modalidad de formación dual.                                                                                                                               | N/A                |
| 21  | Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior<br>- Dirección de Gestión de Institutos y Conservatorios Superiores.                        | Incrementar la gestión académica, administrativa y de vinculación de Institutos Superiores Técnicos, Tecnológicos y Conservatorios Públicos MEDIANTE la generación de herramientas y el acompañamiento en la implementación de la planificación académica.                                                                                               | Número de cupos ofertados por Institutos Técnicos y Tecnológicos y Conservatorios Superiores Públicos.                                                                                                                                             | N/A                |
| 22  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Porcentaje de becarios con seguimiento académico en base a desembolsos planificados                                                                                                                                                                | 70%                |
| 23  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Porcentaje de becarios que han presentado documentación habilitante y que han recibido el pago                                                                                                                                                     | 100%               |
| 24  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Porcentaje de cartera coactivada por becas y crédito educativo recuperada.                                                                                                                                                                         | N/A                |
| 25  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Número de programas generados para el fortalecimiento del talento humano.                                                                                                                                                                          | N/A                |
| 26  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Número de instrumentos legales de cooperación internacional e interinstitucional suscritos para el fortalecimiento del talento humano.                                                                                                             | N/A                |
| 27  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Porcentaje de avance del proceso de evaluación.                                                                                                                                                                                                    | N/A                |
| 28  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Número de becas para estudios de educación superior adjudicadas.                                                                                                                                                                                   | N/A                |
| 29  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Número de ayudas económicas otorgadas.                                                                                                                                                                                                             | N/A                |
| 30  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Número de becas otorgadas a jóvenes (18 a 29 años) con estudios nacionales de grado, técnico y tecnológico.                                                                                                                                        | N/A                |
| 31  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Número de becas otorgadas a jóvenes (18 a 29 años) con estudios internacionales de grado y posgrado                                                                                                                                                | N/A                |
| 32  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Número de consultorías realizadas.                                                                                                                                                                                                                 | N/A                |
| 33  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Número de ayudas económicas adjudicadas.                                                                                                                                                                                                           | N/A                |
| 34  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Número de becas adjudicadas.                                                                                                                                                                                                                       | N/A                |
| 35  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Administración de Becas y Ayudas Económicas                                   | Incrementar la gestión de los procesos de administración de becas y ayudas económicas, lo cual comprende el seguimiento académico, financiero y ocupacional de los beneficiarios MEDIANTE la aplicación de la política pública de fortalecimiento del talento humano para facilitar las actividades de los becarios.                                     | Porcentaje de socializaciones, divulgaciones, campañas de difusión y acompañamientos dirigidos a potenciales beneficiarios y personas becarias de los diferentes programas de becas nacionales, internacionales y de la cooperación internacional. | N/A                |
| 36  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Administración de Becas y Ayudas Económicas                                   | Incrementar la gestión de los procesos de administración de becas y ayudas económicas, lo cual comprende el seguimiento académico, financiero y ocupacional de los beneficiarios MEDIANTE la aplicación de la política pública de fortalecimiento del talento humano para facilitar las actividades de los becarios.                                     | Porcentaje de becarios con actas de finiquito gestionadas y firmadas.                                                                                                                                                                              | N/A                |
| 37  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Administración de Servicios de Crédito Educativo.                             | Incrementar el seguimiento a las instituciones financieras y Coordinaciones Zonales MEDIANTE el control de actividades en el proceso de seguimiento académico notificación y recuperación, con la validación y presentación de reportes mensuales de resultados de las obligaciones financieras y académicas.                                            | Porcentaje de becarios retornados en compensación con mecanismo identificado de transferencia aplicado, en área de conocimiento de su formación por muestreo.                                                                                      | N/A                |
| 38  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Administración de Servicios de Crédito Educativo.                             | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Porcentaje de notificaciones y registro de cuentas de beneficiarios con crédito educativo con incumplimiento académico a nivel nacional.                                                                                                           | 90%                |
| 39  | Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Administración de Servicios de Crédito Educativo.                             | Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.                                                                                         | Porcentaje de notificaciones de cuentas de beneficiarios con crédito educativo en la Etapa Administrativa de Cobro a nivel nacional.                                                                                                               | 90%                |

| No. | Descripción de la unidad                                                                                                                                                      | Objetivo de la unidad                                                                                                                                                                                                                                                                                | Indicador                                                                                                                   | Meta cuantificable |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 40  | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica                                                              | Incrementar la eficiencia en la acreditación de los actores de la investigación MEDIANTE la promoción y regulación de las actividades de investigación científica y el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas.                                               | Porcentaje de avance de solicitudes tramitadas para el ingreso de revistas académicas a las bases de datos ISSN y Latindex. | N/A                |
| 41  | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica                                                              | Incrementar la eficiencia en la acreditación de los actores de la investigación MEDIANTE la promoción y regulación de las actividades de investigación científica y el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas.                                               | Número de redes de innovación social, investigación, académicas y culturales, registradas.                                  | N/A                |
| 42  | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica                                                              | Incrementar la eficiencia en la acreditación de los actores de la investigación MEDIANTE la promoción y regulación de las actividades de investigación científica y el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas.                                               | Número de propuestas de política pública de I+D+i generadas.                                                                | N/A                |
| 43  | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica                                                              | Incrementar la eficiencia en la acreditación de los actores de la investigación MEDIANTE la promoción y regulación de las actividades de investigación científica y el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas.                                               | Número de convocatorias para el financiamiento de proyectos de investigación realizadas.                                    | N/A                |
| 44  | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica                                                              | Incrementar la eficiencia en la acreditación de los actores de la investigación MEDIANTE la promoción y regulación de las actividades de investigación científica y el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas.                                               | Número de agendas específicas de investigación elaboradas de I+D+i.                                                         | N/A                |
| 45  | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Seguimiento y Monitoreo de Programas y Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación. | Incrementar la efectividad en el monitoreo, control y evaluación de programas y proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico MEDIANTE el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas de seguimiento técnico y financiero.                       | Número de evaluaciones e informes técnicos y financieros realizadas.                                                        | N/A                |
| 46  | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Seguimiento y Monitoreo de Programas y Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación. | Incrementar la efectividad en el monitoreo, control y evaluación de programas y proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico MEDIANTE el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas de seguimiento técnico y financiero.                       | Porcentaje de proyectos de investigación científica y/o desarrollo tecnológico cerrados.                                    | N/A                |
| 47  | Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Seguimiento y Monitoreo de Programas y Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación. | Incrementar la efectividad en el monitoreo, control y evaluación de programas y proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico MEDIANTE el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas de seguimiento técnico y financiero.                       | Número de informes de cierre de proyectos del Programa Banco de Ideas elaborados.                                           | N/A                |
| 48  | Dirección Nacional de Gestión de la Información                                                                                                                               | Mantener la generación de información estratégica para la toma de decisiones MEDIANTE el uso y manejo de información estadística obtenida de los sistemas institucionales e interinstitucionales para el desarrollo de instrumentos técnicos y la sistematización y procesamiento de la información. | Número de requerimientos de información estadística elaborados y entregados.                                                | N/A                |
| 49  | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica                                                                                                    | Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos precontractuales, contractuales y de convenios MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos e instrumentos legales.                                                                                                                   | Porcentaje de instrumentos legales generados.                                                                               | N/A                |
| 50  | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica                                                                                                    | Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos precontractuales, contractuales y de convenios MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos e instrumentos legales.                                                                                                                   | Número de días en remisión de observaciones de TDR's.                                                                       | N/A                |
| 51  | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica                                                                                                    | Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos precontractuales, contractuales y de convenios MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos e instrumentos legales.                                                                                                                   | Porcentaje de criterios jurídicos emitidos a las áreas requerientes.                                                        | N/A                |
| 52  | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica                                                                                                    | Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos precontractuales, contractuales y de convenios MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos e instrumentos legales.                                                                                                                   | Porcentaje de actos normativos suscritos.                                                                                   | N/A                |
| 53  | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica                                                                                                    | Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos precontractuales, contractuales y de convenios MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos e instrumentos legales.                                                                                                                   | Porcentaje de procesos de organizaciones sociales gestionados.                                                              | N/A                |
| 54  | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Patrocinio                                                                                                           | Incrementar la eficiencia en la ejecución y solución de los procesos administrativos, judiciales y extrajudiciales de mediación y arbitraje MEDIANTE la oportuna tramitación y sustanciación de las respectivas acciones legales.                                                                    | Porcentaje de procesos judiciales y extrajudiciales gestionados en contra la Secretaría.                                    | N/A                |
| 55  | Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Patrocinio                                                                                                           | Incrementar la eficiencia en la ejecución y solución de los procesos administrativos, judiciales y extrajudiciales de mediación y arbitraje MEDIANTE la oportuna tramitación y sustanciación de las respectivas acciones legales.                                                                    | Porcentaje de procedimientos, recursos o reclamos atendidos.                                                                | N/A                |
| 56  | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento                                                                        | Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones.                       | Número de reportes de obras de Infraestructura registradas en el Sistema Informático de Obras Planificadas Ecuador - SIOPE. | 7                  |
| 57  | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento                                                                        | Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones.                       | Número de reportes de seguimiento a la ejecución presupuestaria institucional realizados.                                   | 7                  |
| 58  | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento                                                                        | Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones.                       | Porcentaje de Insumos para participación en espacios internacionales elaborados.                                            | N/A                |
| 59  | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento                                                                        | Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones.                       | Porcentaje de participaciones de la Senescyt en espacios internacionales coordinadas.                                       | N/A                |
| 60  | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento                                                                        | Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones.                       | Porcentaje de Certificaciones al Plan Operativo Anual POA gestionadas.                                                      | 100%               |
| 61  | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento                                                                        | Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones.                       | Porcentaje de reformas al Plan Operativo Anual POA gestionadas                                                              | 100%               |
| 62  | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Atención al Usuario                                                                                | Incrementar la provisión de información relevante, oportuna y veraz a la ciudadanía sobre los servicios prestados por la institución MEDIANTE la implementación de herramientas metodológicas que eleven los estándares de calidad y calidez.                                                        | Porcentaje de requerimientos atendidos satisfactoriamente.                                                                  | 88,39%             |
| 63  | Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Servicios, Procesos y Calidad                                                                      | Incrementar la eficiencia en la gestión de procesos MEDIANTE la aplicación de herramientas técnicas que permita una cultura de mejora continua.                                                                                                                                                      | Porcentaje de satisfacción del usuario externo                                                                              | N/A                |
| 64  | Coordinación General de Tecnologías de Información y Comunicación - Dirección de Desarrollo y Proyectos TI                                                                    | Mantener los sistemas institucionales en un ciclo de mejora continua MEDIANTE la gestión oportuna de cambios, la atención de requerimientos funcionales y los pasos a producción efectivos.                                                                                                          | Porcentaje de necesidades funcionales atendidas.                                                                            | N/A                |
| 65  | Coordinación General de Tecnologías de Información y Comunicación - Dirección de Infraestructura, Interoperabilidad y Soporte Técnico                                         | Mantener los sistemas institucionales en un ciclo de mejora continua MEDIANTE la gestión oportuna de cambios, la atención de requerimientos funcionales y los pasos a producción efectivos.                                                                                                          | Porcentaje de pasos a producción efectivos realizados.                                                                      | N/A                |
| 66  | Coordinación General de Tecnologías de Información y Comunicación - Dirección de Infraestructura, Interoperabilidad y Soporte Técnico                                         | Mantener la disponibilidad de la infraestructura, servicios, equipos y seguridad informática institucional dentro del ámbito tecnológico MEDIANTE la administración y control de los recursos tecnológicos y la atención de requerimientos e incidentes atribuidos a los servicios de TI.            | Porcentaje de disponibilidad de servicios de Internet y enlaces de datos.                                                   | 99,93%             |
| 67  | Coordinación General de Tecnologías de Información y Comunicación - Dirección de Infraestructura, Interoperabilidad y Soporte Técnico                                         | Incrementar la provisión de información relevante, oportuna y veraz a la ciudadanía sobre los servicios prestados por la institución MEDIANTE la implementación de herramientas metodológicas que eleven los estándares de calidad y calidez.                                                        | Porcentaje de satisfacción de los requerimientos atendidos.                                                                 | 91,22%             |

| No.                                                                               | Descripción de la unidad                                                       | Objetivo de la unidad                                                                                                                                                                                                                    | Indicador                                                                                                                            | Meta cuantificable          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 68                                                                                | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa    | Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión documental y de archivo a los requerimientos de los usuario internos y externos MEDIANTE establecimiento de políticas y el cumplimiento de la normativa vigente.                      | Tiempo promedio para la entrega de copias certificadas.                                                                              | 1,76 días                   |
| 69                                                                                | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa    | Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión documental y de archivo a los requerimientos de los usuario internos y externos MEDIANTE establecimiento de políticas y el cumplimiento de la normativa vigente.                      | Tiempo promedio para la entrega de préstamos documentales.                                                                           | 1 día                       |
| 70                                                                                | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa    | Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión documental y de archivo a los requerimientos de los usuario internos y externos MEDIANTE establecimiento de políticas y el cumplimiento de la normativa vigente.                      | Porcentaje de optimización Cero Papeles con el Sistema de Gestión Documental Quipux.                                                 | 97,63%                      |
| 71                                                                                | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa    | Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión documental y de archivo a los requerimientos de los usuario internos y externos MEDIANTE establecimiento de políticas y el cumplimiento de la normativa vigente.                      | Porcentaje de atención a requerimientos de servicios institucionales.                                                                | 100%                        |
| 72                                                                                | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección de Talento Humano | Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de la Dirección de Administración del Talento Humano MEDIANTE la elaboración y aplicación de políticas y procedimientos de talento humano establecidos por el Ministerio del Trabajo. | Porcentaje de servidores que reciben inducción de trabajo en la SENESCYT.                                                            | 100%                        |
| 73                                                                                | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección de Talento Humano | Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de la Dirección de Administración del Talento Humano MEDIANTE la elaboración y aplicación de políticas y procedimientos de talento humano establecidos por el Ministerio del Trabajo. | Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional.                              | N/A                         |
| 74                                                                                | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera        | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.                              | Tiempo promedio de proceso de pago.                                                                                                  | 2,99 días                   |
| 75                                                                                | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera        | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.                              | Tiempo promedio de atención de la unidad a los requerimientos de certificaciones presupuestarias.                                    | 1,94 días                   |
| 76                                                                                | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera        | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.                              | Tiempo promedio de atención a los requerimientos de modificaciones presupuestarias.                                                  | 1,34 días                   |
| 77                                                                                | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera        | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.                              | Porcentaje de obligaciones tributarias cumplidas dentro de los tiempos establecidos por la Ley.                                      | 100%                        |
| 78                                                                                | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera        | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.                              | Porcentaje de contratos en ejecución con garantías vigentes.                                                                         | 100%                        |
| 79                                                                                | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera        | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.                              | Número de alertas tempranas con relación a la emisión y liquidación de certificaciones.                                              | N/A                         |
| 80                                                                                | Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera        | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.                              | Porcentaje ejecución presupuestaria Gasto Corriente                                                                                  | 49,30%                      |
| 81                                                                                | Dirección de Comunicación Social                                               | Incrementar la eficiencia en la gestión de comunicación social para fomentar la imagen y gestión institucional MEDIANTE proyectos y productos comunicacionales eficaces para los usuarios internos y la ciudadanía en general.           | Número de piezas gráficas diseñadas para su publicación en los canales de comunicación de la Secretaría.                             | 30                          |
| 82                                                                                | Dirección de Comunicación Social                                               | Incrementar la eficiencia en la gestión de comunicación social para fomentar la imagen y gestión institucional MEDIANTE proyectos y productos comunicacionales eficaces para los usuarios internos y la ciudadanía en general.           | Número de material comunicacional y audiovisual publicado en redes sociales y página web de la institución.                          | 28                          |
| 83                                                                                | Dirección de Comunicación Social                                               | Incrementar la eficiencia en la gestión de comunicación social para fomentar la imagen y gestión institucional MEDIANTE proyectos y productos comunicacionales eficaces para los usuarios internos y la ciudadanía en general.           | Porcentaje de pedidos de difusión de comunicados internos, atendidos en el plazo de un día, por la Dirección de Comunicación Social. | 100%                        |
| LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)                   |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                      | <a href="#">REPORTE GPR</a> |
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:                                            |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                          | 31/7/2022                                                                                                                            |                             |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:                                  |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                          | Mensual                                                                                                                              |                             |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a):                                  |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                          | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO                                                                                             |                             |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):              |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                          | Joselyn Alejandra Goyes Nova                                                                                                         |                             |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                          | <a href="mailto:jgoyes@senescyt.gob.ec">jgoyes@senescyt.gob.ec</a>                                                                   |                             |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:  |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                          | 023986360 Extensión 3000                                                                                                             |                             |