

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación	Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior.	Porcentaje de estudiantes que aceptan un cupo asignado por el Sistema Nacional de Educación Superior.	62,00%
2	Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación	Incrementar el desarrollo tecnológico del país, la generación y aporte en el conocimiento científico para implementar la política pública de investigación científica, innovación y transferencia de tecnología.	Número de agentes y espacios de transferencia tecnológica e innovación existentes en el Sistema.	1.000,00
3	Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación	Incrementar el acceso a una educación superior con igualdad de oportunidades para el fortalecimiento del talento humano	Número de ayudas económicas otorgadas.	2.000,00
4	Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación	Incrementar la eficiencia institucional en la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación.	Número de cupos ofertados por Institutos Técnicos y Tecnológicos y Conservatorios Superiores Públicos.	13.000,00
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
1	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior	Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior.	Porcentaje de estudiantes que aceptan un cupo asignado por el Sistema Nacional de Educación Superior.	62,00%
2	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior	Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior.	Porcentaje de participación de la población en situación de vulnerabilidad en su territorio, respecto al total de cupos aceptados.	50,00%
3	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior	Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior.	Número de cupos disponibles para el acceso a la Educación Superior en cada periodo académico.	95241
4	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior	Incrementar la eficiencia y eficacia del Sistema Ecuatoriano de Acceso a la Educación Superior para viabilizar el ingreso al Sistema de Educación Superior.	Tasa de variación de personas inscritas en el programa de nivelación general.	1,25%
5	Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior	Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública de educación superior, según sus competencias, para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel, así como el reconocimiento y registro de títulos nacionales y extranjeros.	Número de cupos ofertados por Institutos Técnicos y Tecnológicos y Conservatorios Superiores Públicos.	13.000,00
6	Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior	Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.	Número de días de respuesta a la solicitud de reconocimiento de títulos extranjeros.	30 días
7	Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior	Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.	Número de días de respuesta a la solicitud de registro nacionales.	30 días
8	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano	Incrementar el acceso a una educación superior con igualdad de oportunidades para el fortalecimiento del talento humano.	Número de ayudas económicas otorgadas.	2.000,00
9	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano	Incrementar el acceso a una educación superior con igualdad de oportunidades para el fortalecimiento del talento humano.	Número de instrumentos legales de cooperación internacional e interinstitucional suscritos para el fortalecimiento del talento humano.	4,00
10	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano	Incrementar el acceso a una educación superior con igualdad de oportunidades para el fortalecimiento del talento humano.	Número de becas para estudios de educación superior adjudicadas.	847,00
11	Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología	Incrementar el desarrollo tecnológico del país, la generación y aporte en el conocimiento científico para implementar la política pública de investigación científica, innovación y transferencia de tecnología.	Número de agentes y espacios de transferencia tecnológica e innovación existentes en el Sistema.	1.000,00
12	Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología	Incrementar el desarrollo tecnológico del país, la generación y aporte en el conocimiento científico para implementar la política pública de investigación científica, innovación y transferencia de tecnología.	Número de redes de innovación social, investigación, académicas y culturales, registradas.	6.000,00
13	Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología	Incrementar el desarrollo tecnológico del país, la generación y aporte en el conocimiento científico para implementar la política pública de investigación científica, innovación y transferencia de tecnología.	Porcentaje de proyectos de investigación científica y/o desarrollo tecnológico cerrados.	4,70%
PROCESOS DESCONCENTRADOS				
1	Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 1	Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.	Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.	0%
2	Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 2 y 9	Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.	Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.	14%
3	Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 3	Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.	Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.	66%
4	Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 4	Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.	Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.	100%
5	Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 5 y 8	Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.	Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.	100%
6	Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 6	Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.	Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.	94%
7	Coordinación Zonal de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación Zonal 7	Incrementar la eficiencia en la gestión de Educación Superior Ciencia Tecnología, Innovación y Fomento al Talento Humano de la Coordinación Zonal MEDIANTE el fortalecimiento de procesos desconcentrados y la ejecución de planes, programas y proyectos institucionales, en articulación con otras instituciones del sector.	Porcentaje de trámites de becas atendidos en el sistema SIAU.	100%
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
1	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Admisión	Incrementar la eficiencia de los procesos de admisión MEDIANTE la construcción de metodologías e instrumentos que faciliten el acceso de los usuarios al Sistema Nacional de Educación Superior.	Porcentaje de estudiantes que aceptan un cupo asignado por el Sistema Nacional de Educación Superior.	62%
2	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Admisión	Incrementar la eficiencia de los procesos de admisión MEDIANTE la construcción de metodologías e instrumentos que faciliten el acceso de los usuarios al Sistema Nacional de Educación Superior.	Porcentaje de cupos asignados con respecto a la oferta académica de Educación Superior.	93%
3	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Admisión	Incrementar la eficiencia de los procesos de admisión MEDIANTE la construcción de metodologías e instrumentos que faciliten el acceso de los usuarios al Sistema Nacional de Educación Superior.	Porcentaje de aspirantes evaluados para el acceso a la educación superior.	94%
4	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Apoyo y Seguimiento Académico	Incrementar las oportunidades de acceso a la educación superior MEDIANTE el desarrollo de estrategias y el seguimiento de implementación de políticas públicas que garanticen los principios de democratización, igualdad de oportunidades, meritocracia y transparencia.	Porcentaje de participación de la población en situación de vulnerabilidad respecto al total de cupos aceptados.	50%
5	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Apoyo y Seguimiento Académico	Incrementar las oportunidades de acceso a la educación superior MEDIANTE el desarrollo de estrategias y el seguimiento de implementación de políticas públicas que garanticen los principios de democratización, igualdad de oportunidades, meritocracia y transparencia.	Porcentaje de participación de la población en situación de vulnerabilidad en su territorio, respecto al total de cupos aceptados.	50%
6	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Apoyo y Seguimiento Académico	Incrementar las oportunidades de acceso a la educación superior MEDIANTE el desarrollo de estrategias y el seguimiento de implementación de políticas públicas que garanticen los principios de democratización, igualdad de oportunidades, meritocracia y transparencia.	Número de cupos disponibles para el acceso a la Educación Superior en cada periodo académico.	95.241,00
7	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Nivelación	Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior.	Tasa de variación de personas inscritas en el programa de nivelación general.	0%
8	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Nivelación	Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior.	Porcentaje de estudiantes de nivelación de carrera que acceden a estudios en Instituciones de Educación Superior Públicas.	94%
9	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Nivelación	Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior.	Porcentaje de estudiantes de nivelación general que obtienen un cupo.	50%
10	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Nivelación	Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior.	Número de aspirantes de la población históricamente excluida o discriminada que aceptan un cupo.	19.972,00
11	Subsecretaría de Acceso a la Educación Superior - Dirección de Nivelación	Reducir las heterogeneidades de la preparación académica general MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas de capacitación para el ingreso a las instituciones de Educación Superior.	Número de aspirantes que aceptan un cupo para estudiar en una institución de educación superior.	94.143,00
12	Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión Académica de Tercer y Cuarto Nivel	Incrementar la oferta académica pertinente de Tercer y Cuarto Nivel y la gestión institucional de los Institutos Superiores Técnicos y Tecnológicos MEDIANTE el desarrollo de criterios técnicos orientados al monitoreo de las políticas públicas, la planificación y regulación del funcionamiento de las entidades del Sistema de Educación Superior.	Porcentaje de criterios técnicos de gestión académica de tercer y cuarto nivel emitidos a instituciones o unidades de la SENESCYT.	9%
13	Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión Universitaria y Politécnica.	Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.	Porcentaje de criterios técnicos de Gestión Universitaria y Politécnica remitidos a instituciones o unidades de la senescyt.	99%
14	Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión Universitaria y Politécnica.	Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.	Tasa de diversificación de oferta académica de Institutos Superiores Públicos.	0%
15	Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión Universitaria y Politécnica.	Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.	Número de informes técnicos de la ejecución presupuestaria y calidad del gasto de las universidades y escuelas politécnicas públicas remitidos al CES y a las universidades y escuelas politécnicas.	56
16	Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión Universitaria y Politécnica.	Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.	Porcentaje de avance en la generación del expediente para la creación de la Universidad de Santo Domingo de los Tsáchilas - USD.	50%
17	Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Registro de Títulos	Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.	Porcentaje de emisión de criterios técnico - jurídicos y respuestas a ciudadanos e instituciones.	96%

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
18	Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Registro de Títulos	Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.	Número de días de respuesta a la solicitud de registro nacionales.	30
19	Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Registro de Títulos	Incrementar el fortalecimiento y mejora continua de la política pública para el funcionamiento sostenible de las instituciones de educación superior, la formación académica de tercer y cuarto nivel y el reconocimiento y registro de títulos.	Número de días de respuesta a la solicitud de reconocimiento de títulos extranjeros.	30 días
20	Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión de Institutos y Conservatorios Superiores.	Incrementar la gestión académica, administrativa y de vinculación de Institutos Superiores Técnicos, Tecnológicos y Conservatorios Públicos MEDIANTE la generación de herramientas y el acompañamiento en la implementación de la planificación académica.	Porcentaje de gestión de integralidad formativa para los estudiantes matriculados en la modalidad de formación dual.	90,00%
21	Subsecretaría de Instituciones de Educación Superior - Dirección de Gestión de Institutos y Conservatorios Superiores.	Incrementar la gestión académica, administrativa y de vinculación de Institutos Superiores Técnicos, Tecnológicos y Conservatorios Públicos MEDIANTE la generación de herramientas y el acompañamiento en la implementación de la planificación académica.	Número de cupos ofertados por Institutos Técnicos y Tecnológicos y Conservatorios Superiores Públicos.	13.000,00
22	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano	Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.	Porcentaje de becarios con seguimiento académico en base a desembolsos planificados	70%
23	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano	Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.	Porcentaje de becarios que han presentado documentación habilitante y que han recibido el pago	100%
24	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano	Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.	Porcentaje de cartera coactivada por becas y crédito educativo recuperada.	3%
25	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano	Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.	Número de programas generados para el fortalecimiento del talento humano.	3,00
26	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano	Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.	Número de instrumentos legales de cooperación internacional e interinstitucional suscritos para el fortalecimiento del talento humano.	4
27	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano	Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.	Porcentaje de avance del proceso de evaluación.	35%
28	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano	Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.	Número de becas para estudios de educación superior adjudicadas.	847
29	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano	Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.	Número de ayudas económicas otorgadas.	2000
30	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano	Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.	Número de becas otorgadas a jóvenes (18 a 29 años) con estudios nacionales de grado, técnico y tecnológico.	1500
31	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano	Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.	Número de becas otorgadas a jóvenes (18 a 29 años) con estudios internacionales de grado y posgrado	1
32	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano	Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.	Número de consultorías realizadas.	1
33	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano	Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.	Número de ayudas económicas adjudicadas.	2.000,00
34	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Diseño y Evaluación de Política Pública de Fortalecimiento del Talento Humano	Mantener el fortalecimiento del conocimiento del talento humano, acorde con los objetivos nacionales de desarrollo, para la transformación productiva y social MEDIANTE la formulación e implementación de políticas y programas de formación de talento humano.	Número de becas adjudicadas.	716,00
35	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Administración de Becas y Ayudas Económicas	Incrementar la gestión de los procesos de administración de becas y ayudas económicas, lo cual comprende el seguimiento académico, financiero y ocupacional de los beneficiarios MEDIANTE la aplicación de la política pública de fortalecimiento del talento humano para facilitar las actividades de los becarios.	Porcentaje de socializaciones, divulgaciones, campañas de difusión y acompañamientos dirigidos a potenciales beneficiarios y personas becarias de los diferentes programas de becas nacionales, internacionales y de la cooperación internacional.	31%
36	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Administración de Becas y Ayudas Económicas	Incrementar la gestión de los procesos de administración de becas y ayudas económicas, lo cual comprende el seguimiento académico, financiero y ocupacional de los beneficiarios MEDIANTE la aplicación de la política pública de fortalecimiento del talento humano para facilitar las actividades de los becarios.	Porcentaje de becarios con actas de finiquito gestionadas y firmadas.	50%
37	Subsecretaría de Fortalecimiento del Talento Humano - Dirección de Administración de Servicios de Crédito Educativo.	Incrementar el seguimiento a las Instituciones Financieras y Coordinaciones Zonales MEDIANTE el control de actividades en el proceso de seguimiento académico, verificación y recuperación, con la validación y presentación de reportes mensuales de resultados de las obligaciones financieras y académicas.	Porcentaje de becarios retornados en compensación con mecanismo identificado de transferencia aplicado, en área de conocimiento de su formación por muestras.	90%
38	Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Innovación y Transferencia de Tecnología	Incrementar la implementación del conocimiento y transferencia tecnológica MEDIANTE la articulación actores públicos y privados, la generación de programas, proyectos, normativas e instrumentos y el fortalecimiento del talento humano.	Número de informes de cierre de proyectos del Programa Banco de Ideas elaborados.	2.000,00
39	Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica	Incrementar la eficiencia en la acreditación de los actores de la investigación MEDIANTE la promoción y regulación de las actividades de investigación científica y el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas.	Porcentaje de avance de solicitudes tramitadas para el ingreso de revistas académicas a las bases de datos ISSN y Latindex.	90,00%
40	Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica	Incrementar la eficiencia en la acreditación de los actores de la investigación MEDIANTE la promoción y regulación de las actividades de investigación científica y el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas.	Número de redes de innovación social, investigación, académicas y culturales, registradas.	6
41	Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica	Incrementar la eficiencia en la acreditación de los actores de la investigación MEDIANTE la promoción y regulación de las actividades de investigación científica y el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas.	Número de propuestas de política pública de I+D+i generadas.	175
42	Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica	Incrementar la eficiencia en la acreditación de los actores de la investigación MEDIANTE la promoción y regulación de las actividades de investigación científica y el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas.	Número de convocatorias para el financiamiento de proyectos de investigación realizadas.	1
43	Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Investigación Científica	Incrementar la eficiencia en la acreditación de los actores de la investigación MEDIANTE la promoción y regulación de las actividades de investigación científica y el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas.	Número de agendas específicas de investigación elaboradas de I+D+i.	1
44	Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Seguimiento y Monitoreo de Programas y Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación.	Incrementar la efectividad en el monitoreo, control y evaluación de programas y proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico MEDIANTE el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas de seguimiento técnico y financiero.	Número de evaluaciones e informes técnicos y financieros realizados.	60
45	Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Seguimiento y Monitoreo de Programas y Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación.	Incrementar la efectividad en el monitoreo, control y evaluación de programas y proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico MEDIANTE el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas de seguimiento técnico y financiero.	Porcentaje de proyectos de investigación científica y/o desarrollo tecnológico cerrados.	4,70%
46	Subsecretaría de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología - Dirección de Seguimiento y Monitoreo de Programas y Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación.	Incrementar la efectividad en el monitoreo, control y evaluación de programas y proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico MEDIANTE el diseño e implementación de políticas, directrices, lineamientos y herramientas de seguimiento técnico y financiero.	Número de informes de cierre de proyectos del Programa Banco de Ideas elaborados.	2
47	Dirección Nacional de Gestión de la Información	Mantener la generación de información estratégica para la toma de decisiones MEDIANTE el uso y manejo de información estadística obtenida de los sistemas institucionales e interinstitucionales para el desarrollo de instrumentos técnicos y la sistematización y procesamiento de la información	Número de requerimientos de información estadística elaborados y entregados.	20
48	Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica	Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos precontractuales, contractuales y de convenios MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos e instrumentos legales	Porcentaje de instrumentos legales generados.	1
49	Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica	Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos precontractuales, contractuales y de convenios MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos e instrumentos legales	Número de días en remisión de observaciones de TDR's.	3
50	Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica	Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos precontractuales, contractuales y de convenios MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos e instrumentos legales	Porcentaje de criterios jurídicos emitidos a las áreas requerientes.	1
51	Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica	Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos precontractuales, contractuales y de convenios MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos e instrumentos legales	Porcentaje de actos normativos suscritos.	1
52	Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Asesoría Jurídica	Incrementar la eficiencia en la gestión de los procesos precontractuales, contractuales y de convenios MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos e instrumentos legales	Porcentaje de procesos de organizaciones sociales gestionados.	1
53	Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Patrocinio	Incrementar la eficiencia en la ejecución y solución de los procesos administrativos, judiciales y extrajudiciales de mediación y arbitraje MEDIANTE la oportuna tramitación y sustanciación de las respectivas acciones legales.	Porcentaje de procesos judiciales y extrajudiciales gestionados en contra la Secretaría.	1

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
54	Coordinación General de Asesoría Jurídica - Dirección de Patrocinio	Incrementar la eficiencia en la ejecución y solución de los procesos administrativos, judiciales y extrajudiciales de mediación y arbitraje MEDIANTE la oportuna tramitación y sustanciación de las respectivas acciones legales.	Porcentaje de procedimientos, recursos o reclamos atendidos.	1
55	Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento	Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones.	Número de reportes de obras de Infraestructura registradas en el Sistema Informático de Obras Planificadas Ecuador - SIOPE.	5
56	Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento	Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones.	Número de reportes de seguimiento a la ejecución presupuestaria institucional realizados.	5
57	Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento	Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones.	Porcentaje de Insumos para participación en espacios internacionales elaborados.	100%
58	Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento	Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones.	Porcentaje de participaciones de la Senescyt en espacios internacionales coordinadas.	100%
59	Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento	Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones.	Porcentaje de Certificaciones al Plan Operativo Anual POA gestionadas.	100%
60	Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Planificación y Seguimiento	Mantener la eficiencia en la formulación y seguimiento de los instrumentos de planificación institucional, así como articular el relacionamiento internacional MEDIANTE la aplicación de herramientas de planificación y gestión que permitan una adecuada toma de decisiones.	Porcentaje de reformas al Plan Operativo Anual POA gestionadas.	100%
61	Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica - Dirección de Atención al Usuario	Incrementar la provisión de información relevante, oportuna y veraz a la ciudadanía sobre los servicios prestados por la institución MEDIANTE la implementación de herramientas metodológicas que eleven los estándares de calidad y calidez.	Porcentaje de requerimientos atendidos satisfactoriamente.	85%
62	Coordinación General de Tecnologías de Información y Comunicación - Dirección de Desarrollo y Proyectos TI	Mantener los sistemas institucionales en un ciclo de mejora continua MEDIANTE la gestión oportuna de cambios, la atención de requerimientos funcionales y los pasos a producción efectivos.	Porcentaje de necesidades funcionales atendidas.	95%
63	Coordinación General de Tecnologías de Información y Comunicación - Dirección de Infraestructura, Interoperabilidad y Soporte Técnico	Mantener los sistemas institucionales en un ciclo de mejora continua MEDIANTE la gestión oportuna de cambios, la atención de requerimientos funcionales y los pasos a producción efectivos.	Porcentaje de pasos a producción efectivos realizados.	86%
64	Coordinación General de Tecnologías de Información y Comunicación - Dirección de Infraestructura, Interoperabilidad y Soporte Técnico	Mantener la disponibilidad de la infraestructura, servicios, equipos y seguridad informática institucional dentro del ámbito tecnológico MEDIANTE la administración y control de los recursos tecnológicos y la atención de requerimientos e incidentes atribuidos a los servicios de TI.	Porcentaje de disponibilidad de servicios de Internet y enlaces de datos.	99%
65	Coordinación General de Tecnologías de Información y Comunicación - Dirección de Infraestructura, Interoperabilidad y Soporte Técnico	Incrementar la provisión de información relevante, oportuna y veraz a la ciudadanía sobre los servicios prestados por la institución MEDIANTE la implementación de herramientas metodológicas que eleven los estándares de calidad y calidez.	Porcentaje de satisfacción de los requerimientos atendidos.	85%
66	Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión documental y de archivo a los requerimientos de los usuarios internos y externos MEDIANTE establecimiento de políticas y el cumplimiento de la normativa vigente.	Tiempo promedio para la entrega de copias certificadas.	3 días
67	Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión documental y de archivo a los requerimientos de los usuarios internos y externos MEDIANTE establecimiento de políticas y el cumplimiento de la normativa vigente.	Tiempo promedio para la entrega de préstamos documentales.	3 días
68	Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión documental y de archivo a los requerimientos de los usuarios internos y externos MEDIANTE establecimiento de políticas y el cumplimiento de la normativa vigente.	Porcentaje de optimización Cero Papeles con el Sistema de Gestión Documental Quipux.	70%
69	Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Administrativa	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión documental y de archivo a los requerimientos de los usuarios internos y externos MEDIANTE establecimiento de políticas y el cumplimiento de la normativa vigente.	Porcentaje de atención a requerimientos de servicios institucionales.	100%
70	Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección de Talento Humano	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de la Dirección de Administración del Talento Humano MEDIANTE la elaboración y aplicación de políticas y procedimientos de talento humano establecidos por el Ministerio del Trabajo.	Porcentaje de servidores que reciben inducción de trabajo en la SENESCYT.	80%
71	Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección de Talento Humano	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de la Dirección de Administración del Talento Humano MEDIANTE la elaboración y aplicación de políticas y procedimientos de talento humano establecidos por el Ministerio del Trabajo.	Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional.	190
72	Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera	Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.	Tiempo promedio de proceso de pago.	5 días
73	Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera	Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.	Tiempo promedio de atención de la unidad a los requerimientos de certificaciones presupuestarias.	3 días
74	Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera	Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.	Tiempo promedio de atención a los requerimientos de modificaciones presupuestarias.	3 días
75	Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera	Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.	Porcentaje de obligaciones tributarias cumplidas dentro de los tiempos establecidos por la Ley.	100%
76	Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera	Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.	Porcentaje de contratos en ejecución con garantías vigentes.	100%
77	Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera	Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.	Número de alertas tempranas con relación a la emisión y liquidación de certificaciones.	1
78	Coordinación General Administrativa y Financiera - Dirección Financiera	Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión financiera MEDIANTE el cumplimiento de la normativa legal vigente y la optimización de los tiempos de respuesta de los procesos financieros solicitados.	Porcentaje ejecución presupuestaria Gasto Corriente	41,65%
79	Dirección de Comunicación Social	Incrementar la eficiencia en la gestión de comunicación social para fomentar la imagen y gestión institucional MEDIANTE proyectos y productos comunicacionales eficaces para los usuarios internos y la ciudadanía en general.	Número de piezas gráficas diseñadas para su publicación en los canales de comunicación de la Secretaría.	30
80	Dirección de Comunicación Social	Incrementar la eficiencia en la gestión de comunicación social para fomentar la imagen y gestión institucional MEDIANTE proyectos y productos comunicacionales eficaces para los usuarios internos y la ciudadanía en general.	Número de material comunicacional y audiovisual publicado en redes sociales y página web de la institución.	28
81	Dirección de Comunicación Social	Incrementar la eficiencia en la gestión de comunicación social para fomentar la imagen y gestión institucional MEDIANTE proyectos y productos comunicacionales eficaces para los usuarios internos y la ciudadanía en general.	Porcentaje de pedidos de difusión de comunicados internos, atendidos en el plazo de un día, por la Dirección de Comunicación Social.	100%
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)				REPORTE GPR
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			30/06/2022	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			Mensual	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a):			DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			Joselyn Alejandra Goyes Novoa	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			jgoyes@senescyt.gob.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			023986360 Extensión 3000	